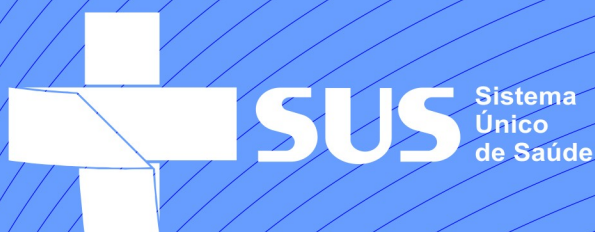


Secretaria Municipal de Saúde de Cascavel

**PROGRAMAÇÃO
ANUAL
DE SAÚDE (PAS)
2012**



**Prefeitura de
Cascavel**
Secretaria de Saúde
Trabalho e responsabilidade

MUNICÍPIO DE CASCAVEL

Prefeito Municipal

Edgar Bueno

Vice-Prefeito Municipal

Jadir de Mattos

SECRETARIA DE SAÚDE

Secretário da Saúde

Ildemar Marino Canto

Assessor de Gestão Estratégica em Saúde

Reginaldo Roberto Andrade

Diretora Administrativa

Sheila Márcia Eler Vargas

Diretora de Atenção à Saúde

Mara Lúcia Renostro Zacchi

Diretora de Vigilância em Saúde

Rosangela Favarin

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE

Presidente

Laerson Vidal Matias

Vice-Presidente

João Maria de Oliveira Lima

Primeira Secretária

Rosangela Favarin

Segundo Secretário

Orlando Cândido Francisco

Organização

Claudio Evaristo Cesar
Sheila Márcia Eler Vargas

Elaboração

Ângela Maria Chavaren
Beatriz Tambosi
Clair Teresinha W. Riboldi
Claudia Alves Sauter
Claudio Evaristo Cesar
Devanir Quirino dos Santos
Eder Luiz dos Santos
Ederson Santos Rocha
Elizabeth Rosana de Almeida Zotti
Iara Agnes Bach
Ildemar Marino Canto
Israel Maronezzi Muller
Mara Lúcia Renostro Zacchi
Marcio Neves Camargo
Maria Fernanda P. L. Ferreira
Mariléia Sandra Renostro de Oliveira
Marta Ferreira de Souza
Marsusa Winicki
Morgana W. Guerino
Neli Norder Tschurtschenthaler
Nilse Ana Tres de Lima
Patrícia Danielle de Almeida
Rafael Pereira Athayde
Reginaldo Roberto Andrade
Rodrigo Pimentel da Cruz
Rosangela Favarin
Roseli Galvão Soares
Sheila Márcia Eler Vargas
Suzeth Lopes de Lima
Valeria Bueno Piazza Oldoni
Tatiana Cabral de O. Lacerda

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO.....	4
1. METAS E AÇÕES EM RELAÇÃO ÀS LINHAS DE ATENÇÃO.....	5
1.1 Qualificação e humanização na Atenção à Saúde.....	5
1.2 Serviço de Controle de Infecção/Comissão de Controle de Infecção da SESAU	6
1.3 Expansão e consolidação da Atenção Básica em Saúde.....	8
1.4 Reorganização da atenção em saúde bucal.....	22
1.5 Reorganização da Atenção Ambulatorial Especializada.....	25
1.6 Reorganização da Atenção em Saúde Mental.....	30
1.7 Reorganização da Atenção às Urgências.....	35
1.8 Reorganização da Assistência Farmacêutica.....	37
1.9 Reorganização dos serviços de Apoio Diagnóstico.....	39
2 METAS E AÇÕES EM RELAÇÃO ÀS CONDIÇÕES DE SAÚDE.....	42
2.1 Estruturação da Vigilância Ambiental em Saúde.....	42
2.2 Reestruturação da Vigilância Epidemiológica.....	44
2.3 Prevenção e controle de doenças imunopreveníveis.....	47
2.4 Prevenção e controle de doenças transmitidas por vetores e agressões por animais peçonhentos.....	48
2.5 Redução da morbimortalidade por causas externas.....	49
2.6 Ampliação das ações de Vigilância Sanitária.....	50
2.7 Estruturação da Informação em Saúde.....	52
3. METAS E AÇÕES EM RELAÇÃO À GESTÃO EM SAÚDE.....	54
3.1 Qualificação e humanização na gestão do SUS.....	54
3.2 Fortalecimento da gestão do trabalho no SUS.....	55
3.3 Revisão da lógica de alocação de recursos.....	58
3.4 Aprimoramento dos processos de participação social no SUS.....	58
3.5 Monitoramento, avaliação e controle das ações de saúde e dos recursos financeiros do SUS.....	60
3.6 Planejamento e Ações de Gestão em Saúde.....	60
4. METAS E AÇÕES EM RELAÇÃO AO INVESTIMENTO EM SAÚDE.....	64
4.1 Política de Investimentos em Saúde.....	64
5. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO.....	65
5.1 Em relação ao Monitoramento	67
5.2 Em relação à avaliação	67

APRESENTAÇÃO

O horizonte temporal da Programação Anual de Saúde 2012 coincide com o período definido para o exercício orçamentário, ou seja, um ano calendário. Portanto, as bases legais para sua elaboração são a Lei de Diretrizes Orçamentárias e a Lei Orçamentária Anual para o ano de 2012. Nesse sentido, cabe assinalar que o Plano de Saúde 2010 – 2013 aprovado por meio da Resolução n° 050 do Conselho Municipal de Saúde em sua 148ª Reunião Ordinária, realizada em 07 de dezembro de 2009, constitui-se em um importante instrumento político para a negociação do gestor, visto que nele são apresentadas as intenções e os resultados a serem buscados no período de quatro anos.

O propósito da Programação é determinar o conjunto de ações que permitam concretizar os objetivos definidos no Plano de Saúde. Assim sendo, a Programação pode ser entendida como um processo instituído no âmbito do SUS, resultante da definição, negociação e formalização dos pactos entre os gestores.

São objetivos da Programação Anual de Saúde: integrar o processo geral de planejamento das três esferas de governo de forma ascendente, coerente com os respectivos planos municipais, estadual e nacional de saúde, para o ano correspondente; consolidar o papel do gestor na coordenação da política de saúde; viabilizar a regulação, o controle e a avaliação do sistema de saúde; definir a macro-alocação dos recursos do SUS para o financiamento do sistema; promover a integração dos sistemas municipais de saúde; explicitar o pacto de gestão e o comando único em cada esfera de governo; contribuir no desenvolvimento de processos e métodos de avaliação de resultado e controle das ações e serviços de saúde.

Essas considerações são importantes para subsidiar a elaboração do instrumento de Programação Anual de Saúde que, no contexto do PlanejaSUS, deve assegurar o desenvolvimento do Plano e contemplar o conjunto das ações de promoção, proteção e recuperação da saúde

1. METAS E AÇÕES EM RELAÇÃO ÀS LINHAS DE ATENÇÃO

1.1 Qualificação e humanização na Atenção à Saúde

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Qualificação e humanização na Atenção à Saúde.			
Descrição da Meta: Implantar Câmara Técnica Multiprofissional para definição das diretrizes operacionais necessárias à implantação da Política de Qualificação e Humanização do SUS junto às Unidades, Programas e Serviços.			
Prioridade relacionada à meta: Qualificar e humanizar a Atenção à Saúde.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DGP/DAS.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Portaria de implantação da Câmara Técnica e relatório de atividades.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Definir os profissionais integrantes da Câmara Técnica Multiprofissional por parte do Primeiro e Segundo Colegiado Diretor, de acordo com as diretrizes propostas pelo PMAQ.	02/2012	06/2012	R\$ 0,00
Implantar Câmara Técnica Multiprofissional para definição das diretrizes operacionais necessárias à implantação e o desenvolvimento da política de Qualificação e Humanização do SUS, de acordo com as diretrizes propostas pelo PMAQ.	07/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Monitoramento e avaliação das ações de saúde.			
Descrição da Meta: Implantar rotina para o monitoramento e a avaliação permanente das ações em saúde por meio do estabelecimento dos indicadores da avaliação de processo e resultado nas diferentes linhas de atenção.			
Prioridade relacionada à meta: Criação de indicadores para avaliação de processo e resultado por Unidade/Serviço.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DIS / DAS / DAU / DAB / DAE / DSM / DAF / DSB.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Acompanhamento dos indicadores de saúde pactuados DIS / DCA / DVIEP.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Concluir a habilitação e manter o monitoramento dos indicadores previstos no PMAQ.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Pactuar os indicadores de saúde previstos no PMAQ junto ao Primeiro Colegiado Diretor da SESAU.	02/2011	12/2012	R\$ 0,00

Manter Núcleo de Monitoramento e Avaliação das ações de saúde composto por equipe multiprofissional.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Manter a realização de reuniões bimestrais para monitoramento dos indicadores pactuados, bem como efetuar avaliação das metas e resultados.	04/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Política de Educação em Saúde e Educação Permanente.

Descrição da Meta: Implantar Política de Educação em Saúde para usuários do SUS e Educação Permanente para os servidores.

Prioridade relacionada à meta: Ampliar ações de promoção da saúde.

Divisão responsável pelo alcance da meta: Primeiro e Segundo Colegiado Diretor / DA / DAS / DVS.

Fonte para verificação do alcance da meta: Portaria de implantação da Câmara Técnica e relatório de atividades.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Definir profissionais integrantes para formação da Equipe Multiprofissional por parte do Primeiro e Segundo Colegiado Diretor, visando desenvolver ações voltadas à Educação Permanente para os trabalhadores do SUS.	02/2012	06/2012	R\$ 0,00
Desenvolver as ações operacionais necessárias à implantação e implementação da Política de Educação em Saúde e Educação Permanente para os trabalhadores do SUS.	07/2012	12/2012	R\$ 0,00
Desenvolver ações da Política de Educação em Saúde para os usuários do SUS.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00

1.2 Serviço de Controle de Infecção/Comissão de Controle de Infecção da SESAU

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: SCI/CCI/SESAU.

Descrição da Meta: Reorganização do Serviço de Controle de Infecção em todos os Departamentos da SESAU, segundo a Proposição da Nova Estrutura Organizacional da SESAU - Análise da Lei nº 2.557/95

Prioridade relacionada à meta: reorganizar o SCI (Serviço de Controle de Infecção) nos serviços de Urgência e Emergência e em todos os Departamentos da SESAU, segundo a Proposição da Nova Estrutura Organizacional da SESAU- Análise da Lei nº 2.557/95.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DAS / DAB / DAU / Coordenações dos Serviços de Urgência e Emergência, DAB, DVS, DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO, USF (UNIDADES DE SAÚDE DA FAMÍLIA), DSB, DM, DAF, DAD.

Fonte para verificação do alcance da meta: DAS/ DAB/ SCI / CCI/ DVS.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 38.000,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO (ÕES) DO SERVIÇO DE CONTROLE DE INFECÇÃO - SCI/CCI/SESAU

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução	Total Geral da Ação
--	---------------------	---------------------

	De (mês/ano)	A (mês/ano)	Fonte do Recurso
Estruturar os Núcleos de Controle de infecção nos serviços.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Coordenar os trabalhos da Comissão de controle de infecção da SESAU.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Implantar o POP (Procedimento Operacional Padrão) do Serviço de Zeladoria em todas as Unidades e serviços.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1 e Planejamento e Gestão 3.6
Implantar o POP (Procedimento Operacional Padrão) do Controle de Infecção em todas as Unidades e serviços.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1 e Planejamento e Gestão 3.6
Capacitar todos os Enfermeiros e Coordenadores dos Serviços sobre o PGRSS (Plano de Gerenciamento de resíduos de Saúde) em parceria com a VISA.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Capacitar os novos Coordenadores e Enfermeiros sobre as seguintes Resoluções: Portaria 2914/11 antiga portaria 518/04, NR 32 MT, RDC 306/2004, RDC nº 42/10, RDC nº 44/10.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Implementar o POP de Controle de Infecção em Odontologia, em conjunto com a Divisão de Odontologia.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Padronizar todos os produtos anticépticos, desinfetantes, esterilizantes, degermantes, produtos de higiene e limpeza, alcoóis em conjunto com a equipe da CCI/SESAU.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Padronizar e monitorar o uso de Uniformes e E.P.I.S.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Realizar discussão em conjunto com a comissão de controle de Infecção dos Núcleos das UPA's, sobre o projeto de Construção de uma Central Única Municipal de Esterilização, Desinfecção e Distribuição de Materiais Esterilizados em toda a rede Municipal.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Monitorar todos os Serviços da SESAU quanto ao cumprimento das normas e Rotinas implantadas pela SESAU, no POP (Plano Operacional Padrão).	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Monitorar as Empresas que realizam a coleta de Resíduos dos Serviços de Saúde dos tipos A, B e E do Município.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Implementar todos os PGRSS (Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde) da SESAU.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Realizar os PGRSS de todas as Unidades que entrarão em reforma e as que serão construídas nos anos de 2012/2013.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Realizar as Licitações para coleta de Resíduos dos Grupos A, B e E de todas as Unidades e Serviços das SESAU.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6

Realizar Licitação para Limpeza de todos os Reservatórios de água dos Serviços da rede da SESAU, obedecendo a Portaria 2914/11.	02/2012	12/2012	R\$ 22.000,00
Realizar licitação para Dedetização, Desratização, descupinização de todos os Serviços e Unidades da SESAU.	02/2012	12/2012	R\$ 16.000,00
Solicitar Licitação para Outorga dos Poços Artesianos, situados no Antigo CAPS-AD e NO CETRAD, conforme solicitação da VISA.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6

1.3 Expansão e consolidação da Atenção Básica em Saúde

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Atenção Básica.			
Descrição da Meta: Ampliar a cobertura por ESF e ESB para no mínimo 15% da população.			
Prioridade relacionada à meta: Criar vínculo dos usuários com a unidade de saúde e ampliar a cobertura de ESF e ESB.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAB / DSB / DIS / Assessoria de Gestão de Projetos e Investimentos em Saúde.			
Fonte para verificação do alcance da meta: PMAQ, CNES e SIAB.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Instituir equipes de estratégia Saúde da família nas Unidades que serão construídas nos bairros Canadá, Cidade Verde, Santo Onofre e Jardim Presidente.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Estruturar as ESF e ESB através da análise de perfil profissional após a conclusão das obras de construção e adequação de espaço físico.	05/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Revitalização/ Reformas/Construções 3.6
Realizar a capacitação inicial das Equipes das ESF.	09/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Implantar o Programa de melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica em 50% das ESF existentes.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Estabelecer cronograma de visitas as ESF para aplicação do instrumento de auto-avaliação e avaliação interna conforme o preconizado pela PMAQ.	02/2012	04/2012	R\$ 0,00
Agendar com o Ministério da Saúde a avaliação externa para as unidades cadastradas no programa.	02/2012	04/2012	R\$ 0,00
METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Atenção Básica.			

Descrição da Meta: Concluir processo de mapeamento e territorialização das áreas de abrangência das UBS / USF.			
Prioridade relacionada à meta: Redefinir as áreas de abrangência das UBS / USF.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAS / DAU / DAB / DAE / DSM / DAF / DSB.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Decretos de alteração dos territórios.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 11.500,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO (ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Realizar o processo de territorialização das ESF.	02/2012	03/2012	R\$ 5.000,00
Cadastrar 100% da população das áreas de abrangências das UBS/USF.	02/2012	03/2012	R\$ 0,00
Incluir os acampados no cadastro das USF.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Elaborar os mapas e os Decretos de criação das áreas.	07/2012	12/2012	R\$ 6.500,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Atenção Básica / Recursos Humanos.			
Descrição da Meta: Ampliar o número de ACS, conforme necessidade verificada após processo de territorialização.			
Prioridade relacionada à meta: Fortalecer o vínculo entre usuário e equipe de saúde possibilitando o desenvolvimento de ações de promoção, prevenção e recuperação da saúde.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAB / Coordenação PSF e PACS / Gestão de Pessoas.			
Fonte para verificação do alcance da meta: SIAB / CNES.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Definir as áreas prioritárias para inserção de novos profissionais com base na territorialização.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Tramitar a contratação de novos profissionais junto às Divisões de Gestão de Pessoas e de Gestão Financeira.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Realizar capacitação/formação inicial para todos os ACS recém admitidos.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS	
Área de Atuação: Atenção Básica /Controle Social.	

Descrição da Meta: Promover a interação da Secretaria de Saúde e Conselho Municipal junto à comunidade, visando a divulgação e o conhecimento das políticas de saúde.

Prioridade relacionada à meta: Estimular o controle social por meio da implantação de Conselhos Locais de Saúde.

Divisão responsável pelo alcance da meta: Divisão de Atenção Básica.

Fonte para verificação do alcance da meta: Atas do CMS.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Sensibilizar a população quanto a necessidade de participação nos Conselhos Locais de Saúde, através da educação em saúde.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Incentivar a criação de Conselhos Locais de Saúde nas Unidades Básicas de Saúde e Unidades Saúde da Família.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção Básica.

Descrição da Meta: Ampliar as ações programáticas de atenção básica voltadas à Saúde do Homem.

Prioridade relacionada à meta: Criação de vínculo, prevenção e a promoção da saúde do homem.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DAB.

Fonte para verificação do alcance da meta: DCA, Relatório de Procedimentos.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 5.000,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Realizar uma ação anual de prevenção e promoção da saúde do homem por UBS/USF.	06/2012	12/2012	R\$ 0,00
Encaminhar para impressão material educativo relacionado a prevenção e a promoção da saúde do homem.	01/2012	03/2012	R\$ 5.000,00
Estimular a realização de, no mínimo, uma sala de espera por semana em todas as UBS/USF sobre Saúde do Homem.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Desenvolver no mínimo uma ação voltada à saúde do trabalhador em sua área de abrangência.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Elaborar e implantar linha de cuidado da saúde do homem no município.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção Básica.
Descrição da Meta: Ampliar as ações de atenção básica voltadas à saúde do adolescente, com foco nas ações de prevenção e promoção da saúde.
Prioridade relacionada à meta: Ampliar o atendimento e o acesso do adolescente aos serviços de saúde.
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAB / Saúde da Mulher e da Criança.
Fonte para verificação do alcance da meta: PNI / DCA / Relatório de Produtividade.
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 7.000,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Realizar uma ação anual de vacinação conforme calendário preconizado pelo Ministério da Saúde para adolescentes.	01/2012	12/2012	R\$ 5.000,00
Realizar parceria com a Secretaria de Assistência Social visando o encaminhamento de adolescentes para participarem de oficinas/cursos profissionalizantes.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Realizar ações de educação sexual e preventivas de combate ao uso de drogas e álcool em conjunto com a Secretaria de Educação e Núcleo de Educação.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1 e Planejamento e Gestão 3.6
Promover capacitação para profissionais de saúde sobre saúde do adolescente.	01/2012	06/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1 e Planejamento e Gestão 3.6
Elaborar folder sobre saúde do adolescente com enfoque na prevenção da gravidez e do uso de piercing e tatuagem.	02/2012	12/2012	R\$ 2.000,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção Básica.
Descrição da Meta: Implantar um Núcleo de Apoio em Saúde da Família (NASF).
Prioridade relacionada à meta: Ampliar a capacidade resolutiva da atenção básica e o fortalecimento da Estratégia Saúde da Família.
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAB / Coordenação PSF e PACS.
Fonte para verificação do alcance da meta: CNES.
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução	Total Geral da Ação Fonte
--	---------------------	---------------------------

	De (mês/ano)	A (mês/ano)	do Recurso
Elaborar projeto de implantação dos NASF após estudo técnico, tramitando junto ao CMS, CGR e CIB.	01/2012	04/2012	R\$ 0,00
Realizar capacitação dos profissionais selecionados para implantação do NASF.	04/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Possibilitar a contratação de profissionais como educador físico, nutricionista, psicólogo, fonoaudiólogo, fisioterapeuta, pedagogo, geriatra e farmacêutico para atuar no NASF.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção Básica

Descrição da Meta: Ampliar as ações de atenção básica voltadas para Saúde da Mulher.

Prioridade relacionada à meta: Promover a integralidade da assistência à saúde da mulher nos seus diversos ciclos de vida.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DAB / DIS / DCA.

Fonte para verificação do alcance da meta: SIM / SINASC / SISPRENATAL / SISCOLO / SISMAMA / SISVAN / DCA.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 5.000,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO (ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Promover uma ação anual de orientação aos profissionais de saúde sobre aleitamento materno e incentivo à doação de leite.	07/2012	12/2012	R\$ 0,00
Promover o aleitamento materno em todas as UBS/USF através das ações multiprofissionais: sala de espera, visitas ao recém-nato, reunião de grupo de gestante e de HIPERDIA.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Revisar e reimplantar o Programa de Vasectomia e Laqueadura através da Câmara Técnica de Saúde da Mulher.	03/2012	07/2012	R\$ 0,00
Realizar capacitação para 80% dos gineco-obstetras, enfermeiros, assistentes sociais e técnicos de enfermagem sobre métodos contraceptivos.	06/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Estabelecer indicador mensal de coleta de colpocitologia oncótica por UBS/USF.	01/2012	02/2012	R\$ 0,00
Enviar relatório anual do SISPRENATAL para as UBS e USF	10/2012	12/2012	R\$ 0,00
Sensibilizar 100% da equipe multiprofissional, para que registre de maneira adequada as informações relacionadas ao pré-natal.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Desenvolver no mínimo uma ação voltada à saúde do trabalhador em sua área de abrangência.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Incentivar e esclarecer as gestantes quanto aos benefícios do parto normal em todas as	01/2012	12/2012	R\$ 0,00

oportunidades (consultas obstétricas, sala de espera, reunião de quadra, grupos de apoio, entre outros).			
Realizar duas ações anuais de prevenção do câncer cérvico-uterino e de mama nas UBS e USF.	01/2012	12/2012	R\$ 5.000,00
Elaborar e Implantar linha de cuidado de saúde da mulher no Município	01/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção Básica.

Descrição da Meta: Implantar a Sistematização da Assistência de Enfermagem em todas as USF.

Prioridade relacionada à meta: Sistematizar o atendimento de enfermagem nas USF.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DAB / DAS.

Fonte para verificação do alcance da meta: Lista de Presença Reuniões Técnicas e Prontuário do Paciente.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Definir e implementar o POP de enfermagem nas UBS e USF	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Concluir e implantar a Sistematização da Assistência de Enfermagem nas USFs	02/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção Básica.

Descrição da Meta: Ampliar as ações de Atenção Básica voltadas para Saúde da Criança nas UBS/USF.

Prioridade relacionada à meta: Diminuir em 10% o coeficiente atual de mortalidade infantil.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DAB / Saúde da Mulher e da Criança.

Fonte para verificação do alcance da meta: SIM, SINASC.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 5.000,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Orientar as UBS/USF em reuniões, encontros de coordenação e Comunicados Internos, para realização do controle de doenças infecto-parasitárias na faixa etária de 0 a 4 anos.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Demandar que a UBS/USF realize no mínimo uma reunião anual em todos os Centros de Educação Infantil com os pais sobre infecções respiratórias, doenças diarreicas, parasitoses, condições mínimas de higiene, cuidados e prevenção de acidentes com as crianças.	02/2012	11/2012	R\$ 0,00
Fornecer alimentação e transporte nas campanhas vacinais.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e

			Gestão 3.6
Adquirir brinquedos lúdicos (cubos educativos e chocalhos) para todas as UBS/USF para avaliação do desenvolvimento durante as consultas de puericultura.	03/2012	07/2012	R\$ 5.000,00
Realizar o acompanhamento de crianças de 0 a 2 anos através da puericultura.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Elaborar e implantar linha de cuidado saúde da criança no Município.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção Básica.

Descrição da Meta: Ampliar as ações de Atenção à Saúde do Idoso.

Prioridade relacionada à meta: Ordenar o acesso do idoso ao atendimento nas unidades programas e serviços de saúde.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DAB.

Fonte para verificação do alcance da meta: DCA e Relatórios de Produtividade.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 7.000,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Desenvolver atividades de saúde no Dia Nacional do Idoso.	10/2012	10/2012	R\$ 0,00
Realizar no mínimo uma ação anual pelas UBS/USF sobre a prevenção de quedas de idosos.	01/2012	12/2012	R\$ 2.000,00
Realizar visita domiciliar pela equipe local aos pacientes acamados residentes da área de abrangência das UBS/USF, visando articulação com o Programa de Atendimento e Internação Domiciliar.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Realizar no mínimo uma campanha de vacinação aos idosos pelas UBS/PSF.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Implantar a Caderneta do Idoso nas USF.	02/2012	12/2012	R\$ 5.000,00
Capacitar os profissionais técnicos e auxiliares de enfermagem sobre a atenção à saúde do idoso.	05/2012	07/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Buscar parcerias com as Universidades/Faculdades visando à divulgação de informações de caráter educativo sobre os aspectos biopsicossocial do envelhecimento, vinculados às UBS/USF.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Desenvolver ações de educação alimentar com a distribuição da Cartilha Nutricional para o idoso, preferencialmente nos grupos de apoio.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção Básica.

Descrição da Meta: Ampliar as ações programáticas para melhoria da assistência ao hipertenso e diabético.
Prioridade relacionada à meta: Prevenir as complicações relacionadas à HAS e DM.
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAB.
Fonte para verificação do alcance da meta: SIA, SIH, Relatórios do SIS-Hiperdia.
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 2.000,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Atualizar sistematicamente o cadastramento do HIPERDIA junto ao DIS e Unidade de Saúde.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Emitir boletim/relatório anual para as UBS/USF para retroalimentação do HIPERDIA.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Realizar avaliação e acompanhamento sistemáticos de no mínimo 80% dos usuários cadastrados no HIPERDIA	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Realizar no mínimo uma ação anual para detecção precoce da hipertensão arterial e do diabetes mellitus em conjunto com as UBS/USF acompanhando o calendário do Ministério da Saúde.	03/2012	12/2012	R\$ 2.000,00
Elaborar linha guia de cuidado para HA e DM.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Manter articulação entre Secretaria de Saúde e a Secretaria de Esportes no desenvolvimento de atividades físicas em 40% das UBS/USF.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção Básica.
Descrição da Meta: Identificar precocemente, tratar e curar os casos de Hanseníase e Tuberculose.
Prioridade relacionada à meta: Intensificar as ações de prevenção, diagnóstico, tratamento e reabilitação de Hanseníase e Tuberculose.
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAB / DVIEP.
Fonte para verificação do alcance da meta: DVIEP / SINAN.
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 21.000,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Desenvolver ações educativas anuais e preferencialmente no Dia Mundial de Controle da Tuberculose.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Promover a descentralização do tratamento dos pacientes com Tuberculose em conjunto com a Divisão de Atenção Básica.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Realizar baciloscopia em 1% da população (sintomáticos respiratórios – Tuberculose).	01/2012	12/2012	R\$ 7.000,00
Realizar um curso de atualização sobre Tuberculose para os profissionais da saúde,	06/2012	12/2012	Recursos integrados a Área

definindo como temas o diagnóstico, avaliação dos contatos e o TDO.			de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Monitorar de forma permanente as instituições fechadas ou de confinamento para pesquisa de sintomáticos respiratórios.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Curar 85% dos casos diagnosticados de Tuberculose.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Curar 90% dos casos diagnosticados de Hanseníase.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Reduzir abandono de tratamento de 12,2% para 5%.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Examinar 85% dos contatos domiciliares dos casos novos diagnosticados de Hanseníase.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Avaliar o grau de incapacidade em 75% dos casos novos no diagnóstico de Hanseníase e em 50% dos casos novos na cura de Hanseníase.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Realizar uma campanha/ação anual de divulgação de sinais e sintomas da Hanseníase.	04/2012	12/2012	R\$ 4.000,00
Manter e implementar referência e contra referência com fluxos de encaminhamento para internação hospitalar das intercorrências no que se refere aos casos de Hanseníase.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Implementar ações de prevenção e reabilitação de incapacidades e deformidades e manter a integração com a referência Estadual e Nacional do Programa da Hanseníase.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Organizar um (01) Seminário de Educação Continuada e Avaliação do Programa da Hanseníase.	01/2012	12/2012	R\$ 10.000,00
Reduzir em 10% o coeficiente de detecção atual de casos novos de hanseníase em menores de 15 anos.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Vigilância Epidemiológica 2.6

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção Básica.

Descrição da Meta: Fortalecer o Programa de Controle e Tratamento do Tabagismo.

Prioridade relacionada à meta: Realizar o controle do tabagismo, oportunizando o acesso ao tratamento.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DAB.

Fonte para verificação do alcance da meta: CNES, Relatórios DAB.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 4.000,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Realizar campanha sobre malefícios do tabaco, desenvolvida pelas UBS/USF, acompanhando o calendário do MS.	05/2012	08/2012	R\$ 3.000,00
Formar novos grupos de Combate ao Tabagismo nas UBS/USF.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Promover encontro anual para socialização de experiências entre os grupos.	01/2012	12/2012	R\$ 1.000,00
Realizar a capacitação de novas equipes no PCT.	03/2012	05/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Atenção Básica/Alimentação Nutrição.			
Descrição da Meta: Implantar e implementar a Política Municipal de Alimentação e Nutrição utilizando os critérios do Ministério da Saúde.			
Prioridade relacionada à meta: Desenvolver ações para efetivação da Política Municipal de Alimentação e Nutrição.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAB / DVIEP.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Avaliação da Chamada Nutricional e Relatórios do SISVAN / DGP.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 10.000,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO (ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Revisar a Política Municipal de Alimentação e Nutrição baseando-se na nova Política Nacional (PNAN).	01/2012	04/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Realizar sensibilização da Política Municipal de Alimentação e Nutrição em 50% das Unidades de Saúde.	04/2012	12/2012	R\$ 0,00
Realizar chamada nutricional nos CEMEIS e Escolas Municipais através de amostragens.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Elaborar, confeccionar e distribuir cartilha de alimentação da infância à adolescência.	01/2012	09/2012	R\$ 5.000,00
Implementar ações em Vigilância Nutricional em Gestantes e cadastrados do Programa HIPERDIA.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Terminar o processo de capacitação e implantação da ENPACS nas UBS/USF.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Enviar relatório trimestral às UBS/USF sobre o estado nutricional da população, por área de abrangência.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Promover articulação entre a Secretaria de Saúde, Secretaria de Assistência Social e Secretaria de Esportes tendo em vista a adoção de estratégias intersetoriais de prevenção e tratamento da obesidade.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Elaborar, confeccionar e distribuir Caderno de Receitas para Diabéticos.	02/2012	12/2012	R\$ 5.000,00
Realizar acompanhamento nutricional semestral em pelo menos 90% dos beneficiários com perfil do programa bolsa família.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Aumentar o número de cadastros e acompanhamento no SISVAN em todas as faixas etárias.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Atenção Básica			
Descrição da Meta: Promover ações relacionadas à Saúde e ao Meio Ambiente.			
Prioridade relacionada à meta: Apoiar a realização de projetos com enfoque ambiental iniciados nas UBS/ESF pós territorialização.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAB.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Relatórios enviados das UBS/USF.			

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Estabelecer parceria com a Secretaria de Meio Ambiente para assessoria às unidades de saúde da família ou unidades básicas de saúde com projetos relacionados a coleta seletiva do lixo; ações de saneamento e a recuperação do meio ambiente.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Estabelecer parceria com a secretaria de Agricultura visando estimular a prática de hortas caseiras e coletivas.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Atenção Básica			
Descrição da Meta: Gerenciar a oferta de procedimentos em Atenção Básica.			
Prioridade relacionada à meta: Viabilizar a ampliação de insumos e serviços para melhoria na assistência em atenção básica.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAB.			
Fonte para verificação do alcance da meta: DCA.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Aumentar o numero de kits de materiais para curativos de maneira a atender a demanda das unidades.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Aumentar o numero de unidades que disponibilizam realizações de pequenos procedimentos	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Aumentar o número de cotas de ecografias para todas as unidades	02/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Atenção Básica			
Descrição da Meta: Divulgar ações e serviços da Secretaria de Saúde.			
Prioridade relacionada à meta: Estabelecer mecanismos para divulgação das políticas, programas e atividades desenvolvidas pela SESAU.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAB/DVGI/Setor de Comunicação.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Relatório DAB.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 8.000,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte

	De (mês/ano)	A (mês/ano)	do Recurso
Garantir recursos para criação de painel visível com informações referente à números de atendimento e atividades desenvolvidas na unidade	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Elaborar cartaz para divulgação dos serviços de disk denuncia e ouvidoria.	02/2012	12/2012	R\$ 3.000,00
Realizar palestras educativas de divulgação dos serviços da UBS/SESAU/Políticas de saúde junto aos grupos da rede (CRAS, escolas, conselhos locais de saúde, e etc)	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Elaborar campanha de conscientização a respeito da importância do comparecimento em consultas agendadas no CRE/CISOP	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Elaborar um demonstrativo para divulgação das unidades sobre o custo do serviço prestado pelo SUS.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Elaborar material informativo sobre a organização do transporte sanitário em Cascavel.	02/2012	12/2012	R\$ 5.000,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção Básica/Saúde Mental

Descrição da Meta: Ampliar as ações relacionadas a saúde mental na Atenção Básica.

Prioridade relacionada à meta: Propiciar o vínculo entre unidade, usuário e sua família.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DAB/DSM.

Fonte para verificação do alcance da meta: Relatório DAB.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Incentivar as UBS/USF a criação de grupos de apoio relacionados à saúde mental.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Garantir o assessoramento dos grupos de apoio pelas equipes de matriciamento.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Estruturar programa educativo de prevenção em álcool e drogas para todas as faixas etárias nas unidades.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Garantir assistência e acompanhamento via grupos matriciais multiprofissionais para usuários de álcool, fumo e drogas ilícitas.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção Básica

Descrição da Meta: Facilitar o acesso de usuários com deficiência ou portadores de necessidades especiais aos serviços de saúde.

Prioridade relacionada à meta: Sensibilizar as equipes das UBS e USF acerca do atendimento de usuários com necessidades especiais.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DAB

Fonte para verificação do alcance da meta: Relatório da DAB.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Articular junto ao Poder Público Municipal, mudanças na legislação específica que trata da concessão de passe livre no transporte público, incluindo categorias como doentes crônicos, gestantes e transtornos de comportamento.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Solicitar que as UBS/PSF priorizem o atendimento as pessoas com deficiência conforme legislação e que os médicos preencham o laudo médico quando necessário.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Discutir junto às unidades o agendamento de consultas para deficientes.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Atenção Básica/Gestão			
Descrição da Meta: Atender as propostas da Conferência Municipal de Saúde sobre gestão em saúde.			
Prioridade relacionada à meta: Coordenar e avaliar mudanças na organização e funcionamento das UBS/USF.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAB			
Fonte para verificação do alcance da meta: Instrumentos Básicos de Gestão			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Disponibilizar médico clínico geral com carga horária de 8 horas diárias na mesma UBS.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Garantir o atendimento no salão comunitário de todas as comunidades de abrangência do distrito de Espigão Azul e demais comunidades da zona rural.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Assegurar a permanência dos funcionários que atendem na UBS Parque Verde.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Garantir um Assistente social fixo nas Unidades.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Revitalizar utensílios e mobiliário da USF São Francisco.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Dividir a cidade em setores (área rural e área urbana) e disponibilizar ambulância para atendimento da população com ampliação para atendimento eletivo para 24horas.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6

Realizar estudo logístico sobre a implantação de uma unidade móvel e equipe multidisciplinar para atender todos os acampamentos.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Garantir que todos os serviços e unidades (Urbano e Rural) carimbem as receitas para o transporte gratuito para as Farmácias Básicas.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Solicitar que as equipes de saúde das UBS/USF participem dos eventos da comunidade de sua área de abrangência, mediante aprovação da gerencia.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Garantir a pontualidade do horário de atendimento médico.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Disponibilizar atendimento da farmácia das UBS/USF durante todo o período de funcionamento.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Analisar junto com a DAF a descentralização do recebimento de insumos do protocolo de medicamentos nas UBS/USF.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Garantir o acesso dos usuários antes do horário do funcionamento da UBS Interlagos.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Realizar estudo administrativo sobre a extensão do horário de atendimento até às 22h nas UBS do Aclimação, Brasmadeira, Parque São Paulo, Claudete, Santa Felicidade, São Cristóvão, Interlagos, Morumbi.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Desenvolver estudo sobre a forma de agendamento, distribuição de senhas e a abertura das unidades antes de seu expediente, junto com os coordenadores e gerentes.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Aumentar o número de consultas para garantir o atendimento da população.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Disponibilizar pelo menos uma vez por semana, no período da tarde, atendimento médico na Unidade de Saúde da Família de Navegantes.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Aumentar do número de consultas ginecológicas ou mais um ginecologista na UBS Pacaembu.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Incluir toda a comunidade de São Luis e Alto Bom Retiro na área de abrangência da USF São Salvador.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Discutir junto com os coordenadores de UBS/USF a criação de um cronograma de agendamento de consulta para renovação de receitas de medicamentos controlados, medicamentos de uso contínuo (hipertensão e diabetes).	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Discutir junto com os coordenadores de UBS/PSF o agendamento prévio de um dos médicos clínicos (quando houver).	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Demandar para as unidades sobre o preenchimento de forma legível de prescrições, solicitações de exames e demais documentos de responsabilidade dos profissionais de saúde.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Estabelecer referência e contra referência na rede de atenção a saúde no Município.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Promover parcerias com as universidades visando o desenvolvimento de projetos de extensão nas áreas de fisioterapia e educação física para todas as unidades.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção Básica

Descrição da Meta: Implantar a Política Nacional de Fitoterapia.			
Prioridade relacionada à meta: Implementar ações voltadas ao desenvolvimento de práticas alternativas de saúde.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAB/DAF			
Fonte para verificação do alcance da meta: Projetos			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Realizar parceria com o Programa Cultivando Água Boa/Itaipu para viabilização de insumos.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Avaliar inserção de medicamentos fitoterápicos baseados na Política Nacional e o Programa da Assistência Farmacêutica.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Elaborar projeto para implantação da Política em conjunto com a SEMAB.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00

1.4 Reorganização da atenção em saúde bucal

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Atenção Básica em Saúde Bucal.			
Descrição da Meta: Ampliar atendimento odontológico nas UBS Santa Felicidade, CEACRI, Colméia e Interlagos.			
Prioridade relacionada à meta: Ampliar o atendimento odontológico.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DSB / DAB.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Mapas Odontológicos.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Monitorar através de reuniões do setor e visitas nas UBS (nas clínicas odontológicas) atividades preventivas e curativas do cirurgião dentista para o público.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Ampliar equipe de saúde bucal para a UBS Santa Felicidade, Colméia, Interlagos e CEACRI	04/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Atenção Básica em Saúde Bucal.			
Descrição da Meta: Avaliação e monitoramento do Protocolo de Odontologia nas Unidades de Saúde e Programas de Saúde com Saúde Bucal			
Prioridade relacionada à meta: Implantar equipe para desenvolver a avaliação do Protocolo			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DSB / DAB.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Monitoramento realizado pela Divisão de Saúde Bucal			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Avaliar a implantação do protocolo odontológico, monitorando as equipes através de reuniões do setor e visitas e auditorias nas UBS (nas clínicas odontológicas)	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Implantar e monitorar os indicadores e ações previstas no Programa Nacional de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica (PMAQ) nas Unidades contempladas com o programa e nas demais Unidades de forma gradativa.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Saúde Bucal na população infantil de Cascavel.			
Descrição da Meta: Levantamento do Índice de CPOD no público infantil			
Prioridade relacionada à meta: Estabelecer parâmetros estatísticos para organização da assistência odontológica.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DSB / DAB.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Mapas de Pesquisa e Relatórios.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Firmar parceria com os cursos de odontologia das Universidades (UNIPAR e/ou UNIOESTE) para a realização do levantamento do índice de CPOD.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Preparar os acadêmicos através do corpo docente das universidades para a pesquisa.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Determinar áreas para a realização da pesquisa e fazer a divisão entre as Universidades envolvidas.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Providenciar materiais (formulários, espátulas, luvas, máscaras, canetas, pranchetas, entre outros) para realização do trabalho de campo.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Providenciar transporte para deslocamento das equipes.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e

			Gestão 3.6
Realizar reuniões periódicas de acompanhamento da evolução dos trabalhos da pesquisa.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Capacitação em Saúde Bucal.

Descrição da Meta: Implantar rotina de Educação Permanente para profissionais da saúde bucal (Cirurgião Dentista, Técnica em Saúde Bucal e Auxiliar de Saúde Bucal).

Prioridade relacionada à meta: Melhoria do atendimento e diminuição do gasto com manutenção dos equipamentos odontológicos.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DSB / DGP.

Fonte para verificação do alcance da meta: Relatórios de gastos com manutenção / listas de presenças e certificados.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO (ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Definir proposta de Educação Permanente e elaborar cronograma de anual de capacitações.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção Básica em Saúde Bucal.

Descrição da Meta: Implantar Pronto Socorro Odontológico na UPA I

Prioridade relacionada à meta: Ampliar capacidade resolutiva.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DSB.

Fonte para verificação do alcance da meta: Instalação do Pronto Socorro Odontológico no UPA I

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Adequar a UPA I com um consultório odontológico.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Definir e solicitar equipamentos para a realização do processo de compras.	01/2012	01/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Acompanhar e monitorar os processos licitatórios.	02/2012	04/2012	R\$ 0,00
Monitorar o processo de instalação do consultório odontológico no UPA I.	04/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e

1.5 Reorganização da Atenção Ambulatorial Especializada

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Atenção Ambulatorial Especializada.			
Descrição da Meta: Descentralizar a Atenção Ambulatorial Especializada, considerando os serviços municipais já existentes.			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO (ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Definir especialidades conforme necessidade local, capacidade de implantação e manutenção do serviço, por meio de um estudo situacional.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Apresentar e aprovar propostas de implantação/implementação dos Serviços de Referência Ambulatorial Especializada.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Estruturar serviço de diagnóstico por imagem, adequando a oferta à demanda dos serviços.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Implantar serviço de ecografia itinerante para região norte.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Implantar ambulatório para pequenos procedimentos na região norte.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Atenção Ambulatorial Especializada.			
Descrição da Meta: Ampliar e implementar as ações do CEDIP.			
Prioridade relacionada à meta: Descentralizar as ações da Atenção Especializada.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAS / DAE / DCA.			
Fonte para verificação do alcance da meta: DCA.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 300.000,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO (ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Discutir a elaboração de um protocolo com definição de fluxo de atendimento para ambulatórios de Tuberculose, Leishmaniose, Chagas, Malária, Raiva e Hanseníase.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Elaborar projeto de construção e ampliação do CEDIP para a implantação dos ambulatórios de tuberculose, leishmaniose, chagas, Malária, Raiva e Hanseníase.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6

Garantir a execução do Plano de Ações e Metas do Programa de DST e AIDS.	03/2012	12/2012	R\$ 300.000,00
Participar da Discussão da organização do Plano Operativo Estadual de Atenção a Saúde no Sistema Prisional.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Pactuar exames especializados disponíveis no SUS (APAC)	03/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção Ambulatorial Especializada.

Descrição da Meta: Reorganização e Ampliação da Atenção Ambulatorial Especializada do CEACRI.

Prioridade relacionada à meta: Ampliação da equipe multiprofissional no CEACRI.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DAS / DAE / DCA.

Fonte para verificação do alcance da meta: DCA / CNES.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 10.000,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Implantar o Ambulatório de Pneumologia e Neurologia Pediátrica no CEACRI.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Elaborar e validar Protocolos clínicos e Operacionais para todos os Ambulatórios.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Elaborar e implantar fluxos de referência e contra referência para todos os Ambulatórios.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Adequar quadro funcional aos Ambulatórios propostos.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Implantar sistema de agendamento e prontuário eletrônico unificado para todos os atendimentos ambulatoriais especializados, de continuidade de tratamento e de acesso a primeira consulta.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Informática em Saúde 3.1
Implementar estratégias preventivas com crianças, adolescentes e pais, através de equipe multidisciplinar.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Realizar uma (01) capacitação anual com equipe multidisciplinar sobre saúde da criança e do adolescente.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Promover um (01) Seminário da Saúde da criança e do Adolescente, juntamente com os outros serviços da SESAU, afim de ressaltar a necessidade da saúde preventiva desta população.	03/2012	12/2012	R\$ 10.000,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção Ambulatorial Especializada.

Descrição da Meta: Implementar o Ambulatório de Gestação do Alto Risco.

Prioridade relacionada à meta: Estruturar equipe multiprofissional do Ambulatório de Gestação de Alto Risco.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DAS / DAE / DGP.

Fonte para verificação do alcance da meta: DCA / CNES.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO (ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Desmembrar Ambulatório de Gestação de alto risco e Posto Central, adequando espaço físico de acordo com atendimento especializado para ambulatório de gestação de alto risco.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Adquirir aparelho de cardiocografia e ultrasonografia com Doppler para consultório do Ambulatório de Gestação de Alto Risco.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Ampliar equipe multidisciplinar para o Ambulatório de Gestação de Alto Risco (psicólogo e eco grafista) adequando o atendimento a demanda e resolutividade do serviço.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Promover uma capacitação para equipe multidisciplinar do Ambulatório de Alto risco, direcionada ao acolhimento do usuário.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Implantar efetivamente a rede de atendimento as gestantes de Alto Risco com referência e contra-referência incluindo contra-referência do atendimento hospitalar.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Elaborar e validar Protocolos Clínicos e Operacionais para o atendimento do Ambulatório de Gestação de Alto Risco, incluindo apoio diagnóstico, referência ambulatorial especializada, assistência farmacêutica e referência hospitalar.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção Ambulatorial Especializada.

Descrição da Meta: Estruturar o SAD adequando o atendimento a portaria 2527/11.

Prioridade relacionada à meta: Reduzir as hospitalizações desnecessárias com atendimentos resolutivo, qualificado e humanizado.

Divisão responsável pelo alcance a meta: DAE / PAID / DCA.

Fonte para verificação do alcance da meta: Indicadores estabelecidos pela RDC 11 da ANVISA / Portaria nº 2527/11.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,0

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Integrar o SAD as redes de Atenção à Saúde, considerando a portaria 1600/11 que institui as redes de atenção as urgências no SUS.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Adequar o quadro funcional das equipes, estruturando o atendimento de acordo com a portaria 2527/11.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e

			Gestão 3.6
Elaborar proposta para alocar uma EMAD na região norte.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Pactuar indicadores para o SAD.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Instituir a comissão de controle de infecção domiciliar CCID.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Garantir participação dos profissionais em capacitação e eventos relacionados a Atenção Domiciliar e Cuidados Paliativos.	06/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Adquirir veículos para ampliar capacidade resolutive.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Manter e aprimorar os encontros de Cuidadores e Famílias.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Instituir parcerias com outros serviços de Alta Complexidade do SUS para discutir a implantação de uma equipe exclusiva para cuidados paliativos.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção Ambulatorial Especializada.

Descrição da Meta: Implantar e manter Educação Continuada das equipes da atenção especializada.

Prioridade relacionada à meta: Aprimorar a comunicação efetiva entre os profissionais ampliando o conhecimento científico.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DAS / DAE / DGP.

Fonte para verificação do alcance da meta: Listas de Presenças e Certificados.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Realizar um (01) encontro semestral entre os serviços da atenção especializada.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Realizar reuniões científicas por serviço especializado (DAE) no mínimo uma vez por mês para discussão de casos clínicos, incentivando as equipes a trabalhar de forma inter e transdisciplinar.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Proporcionar a participação de, no mínimo, um profissional de cada serviço para apresentação de trabalhos científicos em pelo menos um evento anual específico da área de atuação.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção Ambulatorial Especializada.

Descrição da Meta: Reestruturação do Ambulatório de Feridas.

Prioridade relacionada à meta: Implementar a assistência aos portadores de feridas no Município de Cascavel.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DAS / DAE.
Fonte para verificação do alcance da meta: DCA / CNES / Relatórios do Serviço.
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Revisar e divulgar Protocolo Municipal de Tratamento de Feridas e rever a padronização de produtos.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Ativar e reestruturar a Comissão Municipal de Tratamento de Feridas.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Ampliar o horário de atendimento para 12 horas/dia e adequar quadro de recursos humanos (enfermeiro e técnico em enfermagem).	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Reestruturar o espaço físico do ambulatório, ampliando espaço para o atendimento.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Adquirir aparelho Doppler Vascular Portátil para avaliação e diagnóstico de comprometimento vascular em pacientes atendidos no ambulatório.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Realizar capacitação para os profissionais das UBS e USF, para descentralizar os curativos de baixa complexidade.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção Ambulatorial Especializada.
Descrição da Meta: Reestruturar as ações do Programa NINAR.
Prioridade relacionada à meta: Diminuir a Mortalidade Infantil em no mínimo 10% do coeficiente atual.
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAS / DAE.
Fonte para verificação do alcance da meta: VIEP / DAB.
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Revisar, validar e divulgar o Protocolo Operacional juntamente com a Câmara Técnica de Saúde da Criança e Vigilância Epidemiológica.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Implementar o atendimento continuado até 1 ano de vida em conjunto com as equipes das UBS.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Implantar sistema de monitoramento da mãe e o neonato nos primeiros 10 dias de vida da	03/2012	12/2012	R\$ 0,00

criança por meio telefônico (Call Center NINAR).			
--	--	--	--

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Atenção Ambulatorial Especializada.			
Descrição da Meta: Implantar Centro Municipal de Especialidades.			
Prioridade relacionada à meta: Descentralizar as ações de atenção ambulatorial especializada.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAS / DAE / DA / DCA.			
Fonte para verificação do alcance da meta: DCA / CNES.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 1.930.000,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Definir as especialidades prioritárias através de levantamento de dados junto a Central de Regulação Ambulatorial e DCA.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Elaborar proposta de implantação para o Centro de Referência Ambulatorial Especializada considerando os ambulatórios já existentes: Oftalmologia, Nutrição, Pneumologia, vascular, tratamento de feridas e de Gestação de Alto Risco.	03/2012	12/2012	R\$ 1.930.000,00
Apresentar e aprovar proposta no CMS, CGR e CIB para provisão de recursos.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00

1.6 Reorganização da Atenção em Saúde Mental

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Atenção em Saúde Mental.			
Descrição da Meta: Reorganizar os serviços de saúde mental, adequando a oferta de serviços às necessidades do sistema de saúde.			
Prioridade relacionada à meta: Qualificar a assistência prestada aos usuários dos serviços de saúde mental.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DSM / DGP.			
Fonte para verificação do alcance da meta: CNES / Relatórios de Produção.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 592.700,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Discutir a legislação vigente junto ao Primeiro Colegiado Diretor, determinando a equipe mínima para funcionamento dos serviços de saúde mental bem como os parâmetros mínimos de produção previstos por categoria profissional.	02/2012	02/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Garantir o fornecimento de materiais para as oficinas terapêuticas dos CAPS, sem prejuízo no desenvolvimento das atividades.	02/2012	12/2012	R\$ 56.000,00

Garantir atendimento ambulatorial aos egressos de internações psiquiátricas.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Continuar a manutenção dos trabalhos de capacitação em dependência química junto às escolas.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Oferecer capacitação aos novos Conselheiros Tutelares sobre a rede de serviço de saúde mental.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Realizar visitas técnicas em CAPS e hospitais psiquiátricos de outros municípios para conhecimento do fluxo de atendimento.	04/2012	07/2012	R\$ 0,00
Promover um encontro mensal para discutir o processo de trabalho entre os profissionais da rede de serviços de saúde mental.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Garantir a continuidade do encontro mensal para o profissional de referência em saúde mental, coordenadores, enfermeiros e assistentes sociais das UBS/USF, Unidades de Pronto Atendimento.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Contratar profissionais para implantação de cinco (05) Equipes Matriciais em Saúde Mental para oferecer matriciamento a todas as equipes das UBS e USF.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Buscar parceria junto às outras secretarias municipais para implantar ações de geração de renda para os usuários dos CAPS.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Ampliar a oferta de atendimentos da psiquiatria, psicologia, enfermagem, serviço social, terapia ocupacional aos usuários da rede de saúde mental, considerando a demanda existente, com a contratação de profissionais.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Promover discussão com gestores, objetivando viabilizar estrutura adequada junto às Unidades de Pronto Atendimento, contratação e treinamento da equipe para atuação nas urgências psiquiátricas no que se refere a saúde mental.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Implantar serviço ambulatorial em psiquiatria para crianças e adolescentes com transtornos mentais que não necessitam do atendimento nos CAPS.	10/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão e Planejamento 3.6
Articular junto ao poder público a garantia da gratuidade de transporte aos usuários do serviço de saúde mental por meio da criação de Lei para fornecimento de passe livre.	04/2012	12/2012	R\$ 0,00
Executar, elaborar e coordenar as atividades pertinentes a Saúde Mental no Município.	01/2012	12/2012	R\$ 438.500,00
Manter parceria com Comunidade Terapêutica para crianças, adolescentes e adultos do sexo masculino, com ampliação de vagas para crianças, adolescentes e adultos do sexo feminino.	03/2012	12/2012	R\$ 98.200,00
Realizar capacitação e educação permanente por meio de cursos com temas específicos em saúde mental para os profissionais que atuam no SUS.	07/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Implantar sistema de informação e vigilância em saúde na área de saúde mental,	04/2012	07/2012	Recursos integrados a Área

possibilitando análise epidemiológica adequada da realidade.			de Atuação: Informática em Saúde 3.1
Estimular as UBS e USF para que incluam em sua programação mensal, no mínimo uma vez por mês a discussão de saúde mental com assessoria da equipe matricial em todas as Unidades.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Garantir assistência farmacêutica às pessoas com transtornos mentais, transtornos decorrentes do uso de substâncias psicoativas.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Contratar um médico psiquiatra para cada CAPS e três para o CASM, objetivando descentralizar integralmente o atendimento em saúde mental.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Incentivar a implantação de ações de prevenção em saúde mental nas UBS e USF, tais como: grupos terapêuticos, palestras e terapia ocupacional.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção em Saúde Mental.

Descrição da Meta: Estruturar a rede de atenção em saúde mental.

Prioridade relacionada à meta: Ampliar e adequar os serviços de saúde mental.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DSM e Setor de Projetos e Investimento em Saúde.

Fonte para verificação do alcance da meta: DCA / CNES.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 10.000,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Elaborar projetos objetivando viabilizar recursos para ampliação da estrutura física do CAPSi tais como: salas de atividades, salas de reuniões e almoxarifado.	04/2012	07/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Buscar parcerias com outras secretarias e serviços para a reinserção social dos adolescentes com oferta de cursos profissionalizantes para inserção no mercado de trabalho.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Elaborar projeto para viabilizar a aquisição de ônibus volante equipado para desenvolver atividades junto aos familiares e/ou pacientes da saúde mental.	04/2012	07/2012	FNS/MS
Adequar o atendimento 24 horas ininterruptos aos usuários do CAPS III de acordo com o preconizado pela portaria GM 336 de fevereiro de 2002 com a contratação de novos profissionais.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Ampliar o espaço físico, comprar materiais e equipamentos do CAPS III para melhorar a qualidade no atendimento dos pacientes já atendidos e ampliar a oferta para novos pacientes.	07/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6 e FNS/MS

Capacitar os profissionais dos serviços da saúde mental com temas sobre suicídio.	05/2012	05/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Elaborar protocolo de atendimento às urgências psiquiátricas para o acolhimento dos casos agudos em parceria com a Divisão de Atenção às Urgências.	05/2012	06/2012	R\$ 0,00
Realizar seminário municipal de saúde mental anualmente, com a participação dos profissionais da rede de saúde mental, Unidades de Saúde, HUOP, SESAU, SEMED, Sec. Cultura, SEMEL, Conselho Tutelar e Conselhos de Direito.	04/2012	12/2012	R\$ 10.000,00
Promover a discussão e a articulação por meio da Comissão de Saúde Mental (CMS), junto à 10ª RS e Ministério Público para implantação de leitos psiquiátricos em hospital geral.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Elaborar projetos e discutir junto ao Colegiado Diretor a implantação do Programa de Redução de Danos na estrutura física do CASM.	04/2012	07/2012	FNS/MS
Implantar o terceiro turno no CAPSi e CAPSad, objetivando ampliar os atendimentos.	11/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção em Saúde Mental.

Descrição da Meta: Garantir a qualificação permanente dos profissionais da saúde mental por meio de supervisão.

Prioridade relacionada à meta: Qualificar os recursos humanos da saúde mental.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DSM / DGF.

Fonte para verificação do alcance da meta: Relatórios de Produção.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Garantir Supervisão Clínico-Institucional para os serviços da rede de Saúde Mental dos CAPS com projetos já aprovados.	03/2012	12/2012	FNS/MS
Elaborar projeto de Supervisão Clínica Institucional e encaminhá-lo ao MS para viabilização de recursos.	03/2012	12/2012	FNS/MS

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção em Saúde Mental.
Descrição da Meta: Proporcionar o cuidado da saúde mental do trabalhador em saúde mental.
Prioridade relacionada à meta: melhorar a qualidade de vida do trabalhador em saúde mental.
Divisão responsável pelo alcance da meta: DSM / DGP/medicina do trabalho.
Fonte para verificação do alcance da meta: melhora na produtividade e resolutividade.
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Oportunizar espaço de lazer para todos os trabalhadores da Secretaria Municipal de Saúde.	07/2012	12/2012	R\$ 0,00
Promover encontros de interação entre os profissionais da Secretaria Municipal de Saúde.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Garantir o acesso dos trabalhadores da saúde mental em ações da saúde do trabalhador relacionados ao apoio psicossocial.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Atenção em Saúde Mental.
Descrição da Meta: Implantação do Centro de Tratamento para Dependentes Químicos (CETRAD).
Prioridade relacionada à meta: Oferecer atendimento específico para os dependentes Químicos.
Divisão responsável pelo alcance da meta: SESA, 10 RS, DSM.
Fonte para verificação do alcance da meta: Números de internações, prestação de contas trimestral da SESAU, dados do controle avaliação da SESAU.
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO (ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Elaborar projetos de ampliação do espaço físico do CETRAD.	03/2012	12/2012	AMOP/SESA/SEPLAN
Participar da elaboração do plano terapêutico do CETRAD.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Participar da criação de fluxos para o atendimento no CETRAD.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Elaborar protocolo em conjunto com a SESA.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00
Capacitar RH para atuar no CETRAD em parceria com a SESA.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1

1.7 Reorganização da Atenção às Urgências

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Educação Continuada em Urgências.			
Descrição da Meta: Criação de um grupo técnico gerencial sob supervisão da coordenação para implantar, avaliar e validar os manuais de normas e rotinas da rede de urgência.			
Prioridade relacionada à meta: Promover capacitação inicial e implantar rotina de Educação Continuada às equipes de Urgência e Emergência.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAU / DGP / Coordenações Serviços de Atenção às Urgências.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Relatórios dos Cursos / Boletim de Frequência / Boletim de Aprovação.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 33.000,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO (ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Implantação de um (01) núcleo de educação em urgência no município de Cascavel através dos profissionais responsáveis pela rede de urgência.	04/2012	12/2012	R\$ 0,00
Elaborar calendário anual de capacitação para os profissionais da rede de Urgências e para os demais serviços que são componentes da rede.	04/2012	12/2012	R\$ 8.000,00
Capacitar todos os profissionais de nível Superior da rede de Urgências.	04/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Buscar inovações/conhecimentos tecnológicos para a rede de urgência visando à melhoria do trabalho.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Administrar cursos/palestras para médicos, enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem, dentro da educação continuada, para as equipes de UBS/PSF	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Reestruturar o protocolo de classificação de risco da rede de urgência.	02/2012	12/2012	R\$ 25.000,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Atenção às Urgências.			
Descrição da Meta: Adequar as necessidades de Recursos Humanos nos Serviços de Atenção às Urgências.			
Prioridade relacionada à meta: Avaliar e adequar o quadro funcional dos serviços de urgência.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DGP / DAS / DAU / Coordenações dos Serviços de Urgência e Emergência.			
Fonte para verificação do alcance da meta: DGP.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00			

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO (ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Elaborar e implantar projeto de treinamento em suporte avançado de vida para 70% dos profissionais médicos e enfermeiros do SAMU, através de contratação de curso externo.	02/2012	09/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Realizar integração dos serviços da rede de urgência em palestras uma vez por ano, visando a qualidade de vida dos servidores da rede de urgência.	02/2012	11/2012	R\$ 0,00
Realizar educação continuada sobre normas e rotinas de limpeza e desinfecção de superfície para serviço de zeladoria (SAMU, SIATE, UPA I e II).	02/2012	11/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Atenção às Urgências.			
Descrição da Meta: Construção e implantação de UPA na Macro Sul.			
Prioridade relacionada à meta: Organização da rede de atenção às urgências.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAS / DAU / DA / Assessoria de Projetos e Investimentos em Saúde.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Entrega da obra.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Construir UPA na macro sul.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Revitalização/ Reformas/Construções 3.6
Definir e implementar quadro de recursos humanos e capacitá-los para o desenvolvimento do trabalho na UPA.	08/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Atenção às Urgências.			
Descrição da Meta: Unificar Protocolo de Atenção aos Desastres do Município de todos os Serviços de Urgência e Emergência do Município.			
Prioridade relacionada à meta: Revisão e implantação (capacitação) do Protocolo de Atenção aos Desastres do Município.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAS / DAU / CGSMAU / SAMU 192.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Aprovação do Protocolo e Registros de Capacitação.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Revisar, ampliar e adequar o Protocolo de Atenção aos Desastres.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Capacitar 30% dos servidores da atenção às urgências para o atendimento aos desastres.	06/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Adquirir equipamentos/kit de desastres.	06/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Realizar um (01) simulado de desastres com áreas afins (Policias, Bombeiros, Defesa Civil).	06/2012	12/2012	R\$ 0,00
Elaborar Projeto para Farmácia de Emergência/Desastres.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Elaborar Projeto para Hospital/Pronto Socorro de Desastres.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00

1.8 Reorganização da Assistência Farmacêutica

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS
Área de Atuação: Assistência Farmacêutica.
Descrição da Meta: Acompanhar a implementação da REMUME.
Prioridade relacionada à meta: Monitorar o planejamento, aquisição e distribuição de medicamentos padronizados.
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAF / DGI / CAF.
Fonte para verificação do alcance da meta: CAFI / Relatório de Estoque Regulador.
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Monitorar o planejamento, programação e aquisição de medicamentos.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Acompanhar, juntamente com a Coordenação da CAFI, os processos licitatórios referentes a medicamentos quanto à análise técnica documental, visando a garantia da qualidade dos medicamentos, conforme legislação sanitária vigente, como também a emissão de empenhos e a efetiva entrega dos medicamentos aos serviços de saúde.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Acompanhar a implantação de Programas/Projetos da SESAU que necessitem de medicamentos, através da participação da Comissão de Farmácia e Terapêutica.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Estabelecer o fluxo para aquisição, distribuição, dispensação e utilização de medicamentos, após a padronização referente aos novos Programas.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Acompanhar a revisão da REMUME através das reuniões da Comissão de Farmácia e Terapêutica e Câmaras Técnicas.	02/2012	06/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Assistência Farmacêutica.

Descrição da Meta: Organizar e adequar os Serviços / Divisão de Assistência Farmacêutica.

Prioridade relacionada à meta: Farmácias Básicas I e II - Dispensários / UBS e USF.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DAF / Coordenações Farmácias Básicas I e II / UBS e USF.

Fonte para verificação do alcance da meta: DGP / DGI / Listas de Presença.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Adequar às necessidades o quadro funcional padrão dos serviços de Assistência Farmacêutica: Farmacêuticos, Atendentes de Farmácia, Agente Administrativo e Zeladoras.	02/2012	06/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Adequar a estrutura física das Farmácias Básicas I e II.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Implantar farmácias de atendimento especializado no Programa de Internação Domiciliar e Programa de Saúde Mental.	04/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Adquirir equipamentos e mobiliários destinados ao suporte das ações da Assistência Farmacêutica.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Realizar educação permanente do quadro funcional padrão das Farmácias Básicas para	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área

cumprimento das Normas Técnicas.			de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Realizar educação permanente dos Atendentes de Farmácia dos Dispensários das UBS/USF para cumprimento das Normatizações Técnicas.	02/2012	12/2012	PREPS
Implantar o plano de trabalho para organização dos serviços de homeopatia no município.	02/2012	06/2012	R\$ 0,00
Disponibilizar medicamentos homeopáticos.	06/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6

1.9 Reorganização dos serviços de Apoio Diagnóstico

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Apoio Diagnóstico.			
Descrição da Meta: Manter a informatização do Laboratório Municipal, com interfaceamento para comunicação em tempo real com as Unidades de Saúde e Serviços.			
Prioridade relacionada à meta: Manter agilidade na liberação dos resultados de exames laboratoriais.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DADT / DAS.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Rastreabilidade do Sistema em tempo médio de liberação dos laudos.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 20.000,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Dar continuidade ao processo de treinamento e capacitação às equipes que tem acesso ao software de Informação do Laboratório Municipal.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Instalar equipamentos necessários para o funcionamento do sistema de informação do Laboratório Municipal nas unidades de saúde.	02/2012	12/2012	R\$ 20.000,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Apoio Diagnóstico.			
Descrição da Meta: Encaminhar projeto de readequação da estrutura física do Laboratório Municipal e do Centro de Diagnóstico por Imagem.			
Prioridade relacionada à meta: Adequar a estrutura física à legislação sanitária vigente.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DADT / DAS / Assessoria de Projetos e Investimentos.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Elaboração e encaminhamento do projeto.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte

	De (mês/ano)	A (mês/ano)	do Recurso
Elaborar e encaminhar o projeto para readequação das áreas físicas do DADT.	02/2012	12/2012	Setor de desenvolvimento de projetos / SEPLAN

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Apoio Diagnóstico.

Descrição da Meta: Implantar coleta descentralizada de exames nas UBS: Pacaembu, Santa Felicidade e Cataratas.

Prioridade relacionada à meta: Ampliar o acesso ao usuário do SUS aos serviços de apoio diagnóstico.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DADT / DAB.

Fonte para verificação do alcance da meta: DCA / DAB / Relatório de Produção.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO (ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Planejar com a DSA e a empresa que realiza o transporte de amostras a adequação das rotas para a implantação do serviço.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Programar treinamento no Laboratório Municipal dos servidores de cada unidade que serão envolvidos com o serviço de coleta.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Implantar coleta descentralizada na UBS Pacaembu.	10/2012	12/2012	R\$ 0,00
Implantar coleta descentralizada na UBS Santa Felicidade.	06/2012	12/2012	R\$ 0,00
Implantar coleta descentralizada na UBS Cataratas.	08/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Apoio Diagnóstico.

Descrição da Meta: Manter o tempo médio de liberação de laudos do Laboratório Municipal em até 48 horas.

Prioridade relacionada à meta: Qualificar a assistência em saúde.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DADT / DGP / DSA.

Fonte para verificação do alcance da meta: Indicador de tempo médio de liberação de laudos.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Contratar por meio de concurso público um (01) bioquímico.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6

Reorganizar o fluxo de recebimento de amostras externas.	04/2012	12/2012	R\$ 0,00
Organizar Capacitação (Educação Continuada) para todos os Servidores do Laboratório Municipal.	03/2012	12/2012	R\$ 0,00

2 METAS E AÇÕES EM RELAÇÃO ÀS CONDIÇÕES DE SAÚDE

2.1 Estruturação da Vigilância Ambiental em Saúde

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Vigilância Ambiental em Saúde.			
Descrição da Meta: Implementar e Estruturar a Divisão de Vigilância Ambiental em Saúde.			
Prioridade relacionada à meta: Implementação de ações dos programas relacionados ao VIGIÁGUA, VIGISOLO de acordo com normativas do Ministério da Saúde, conforme pactuação e descentralização da Secretaria Estadual de Saúde, e implementar atividades de responsabilidades da divisão, realizar atividades em parcerias com demais secretarias de atividades afins e a comunidade.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DVA.			
Fonte para verificação do alcance da meta: DVA / DGP / Relatórios dos Sistemas, mapas e registros das ações.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Ampliar o quadro de Recursos Humanos com a contratação via concurso público, conforme a demanda existente.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Realizar a integração das ações da divisão com a Vigilância Epidemiológica e Sanitária nas ações de controle de riscos e agravos.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Capacitar a equipe de trabalho, através da participação em cursos e eventos pertinentes a Vigilância Ambiental.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Desenvolver de forma intersetorial um programa de orientação para a preservação do meio ambiente às famílias moradoras em fundos de vale. Eixo 6, Proposta 2 (9ª CMS).	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Monitorar junto a Secretaria de Meio Ambiente a preservação e recuperação das nascentes do município de Cascavel. Eixo 6, Proposta 4 (9ª CMS).	04/2012	12/2012	R\$ 0,00
Estabelecer parcerias com outras secretarias para a realização de palestras educativas sobre a preservação do meio ambiente, gestão responsável dos recursos hídricos e do solo bem como gestão de resíduos e esgoto. Eixo 6, Proposta 22 (9ª CMS).	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Interagir com conselhos e comitês que visem a recuperação e preservação do meio ambiente.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00

Estimular a política de ampliação da cobertura da rede de esgoto e tratamento de água no município de Cascavel. Eixo 10, Proposta 1 (9ª CMS).	04/2012	12/2012	R\$ 0,00
Fiscalizar o cumprimento da legislação sanitária no que diz respeito ao saneamento básico. Eixo 10, Proposta 13 (9ª CMS).	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Integrar ações conjuntas de prevenção e promoção de saúde com as demais secretarias municipais. Eixo 12, Proposta 3 (9ª CMS).	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Realizar a Identificação de todas as áreas consideradas de risco à população, com mapeamento das mesmas, em relação a qualidade da água.	04/2012	12/2012	R\$ 0,00
Cadastrar no VIGISOLO áreas suspeitas de contaminação do solo, alimentar o SISOLO e desenvolver ações em conjunto com o Estado (cadastrar as áreas conforme pactuação).	04/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Prever local próprio para a instalação da Divisão de Vigilância Ambiental, com estrutura física para laboratório de análise da Turbidez da água e dos parâmetros físicos e químicos, e contemplando estrutura para o Controle de Endemias com laboratório para análise das larvas e identificação de animais peçonhentos.	04/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Participar com o Departamento de Atenção à Saúde da elaboração do processo de territorialização.	01/2011	12/2011	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Vigilância Ambiental em Saúde.

Descrição da Meta: Estruturar o Programa de Controle de Endemias.

Prioridade relacionada à meta: Alcance das metas preconizadas no PNCD do Ministério da Saúde; Promover educação continuada direcionada ao controle de animais peçonhentos e vetores, mantendo parcerias com demais instituições e secretarias de atividades relacionadas ao controle ambiental.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DVA / Controle de Endemias.

Fonte para verificação do alcance da meta: Relatórios do SISFAD e LIRAA; Relatórios de Investigação dos casos notificados; listas de presença das capacitações.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 10.000,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO (ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Confeccionar material educativo e informativo sobre animais peçonhentos e triatomíneos.	01/2012	06/2012	R\$ 10.000,00
Estabelecer parcerias com outras secretarias para a realização de palestras educativas sobre a prevenção da dengue, animais peçonhentos e gestão de resíduos.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Adquirir equipamentos de informática.	01/2012	06/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Informação e

			Saúde 3.1
Repor e ampliar o quadro funcional, contemplando uma equipe de trabalho para o controle de animais peçonhentos.	01/2012	04/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Promover parcerias com as universidades e entidades não governamentais para o desenvolvimento de trabalhos pertinentes a prevenção de doenças ocasionadas por vetores.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Cumprir com a meta de visitas e ações conforme preconizados no PNCD.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Implantar laboratório para análise do aedes aegypti e identificação de animais peçonhentos e triatomíneos.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Realizar o zoneamento conforme a territorialização do município e participar com o Departamento de Atenção à Saúde da elaboração do processo de territorialização.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Monitorar as atividades de vigilância de vetores, hospedeiros e reservatórios de doenças transmissíveis e animais peçonhentos, mapeando todas as áreas de riscos.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Realizar mutirões de conscientização e de limpeza no município com o apoio das demais secretarias municipais e SESA.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Realizar palestras educativas e projetos de orientações e conscientização sobre dengue junto a comunidade.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Realizar ações estratégicas nas localidades de maior índice de infestação por Aedes aegypti.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00

2.2 Reestruturação da Vigilância Epidemiológica

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS
<p>Área de Atuação: Vigilância Epidemiológica.</p> <p>Descrição da Meta: Fortalecer a capacidade institucional da divisão de Vigilância Epidemiológica, organizando os sistemas de Informação em Saúde, e as ações a serem desenvolvidas a partir das informações geradas, com qualificação permanente dos seus técnicos.</p> <p>Prioridade relacionada à meta: Ampliação do quadro de pessoal, com aquisição de materiais e equipamentos de informática e realização de cursos de capacitação técnica de forma continuada e permanente.</p> <p>Divisão responsável pelo alcance da meta: DVE / DA / DAS.</p> <p>Fonte para verificação do alcance da meta: Relatórios fornecidos pelos sistemas de informação (SIM, SINASC, SINAN, PNI) e Relatórios da DGP e DAS /Setor de Patrimônio. Lista de presença e fichas de avaliação dos cursos de capacitação realizados.</p> <p>Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 66.000,00</p>

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO (ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Contratar um (01) enfermeiro e dois (02) agentes administrativos (sala de vacina e SINAN/SINASC)	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Elaborar e divulgar um (01) Boletim Epidemiológico anual, referente ao ano de 2011.	04/2012	07/2012	R\$ 6.000,00
Participar com o Departamento de Atenção à Saúde do término do processo de territorialização.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Realizar em parceria com as demais Divisões do Departamento de Vigilância em Saúde, o Curso Básico de Vigilância em Saúde para profissionais das unidades e serviços de saúde, e para profissionais das instituições hospitalares (aproximadamente: 200 pessoas).	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Viabilizar junto a DGP a instituição do Adicional de Autoridade Sanitária em Vigilância Epidemiológica.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Elaborar e divulgar material educativo de promoção e prevenção de doenças (tuberculose, animais peçonhentos, varicela, hanseníase, conjuntivite, tétano, hepatites, chagas, leishmaniose, teníase, cisticercose, hantavirose, leptospirose, saúde do trabalhador, diarreia, raiva, e outros de relevância).	01/2012	12/2012	R\$ 15.000,00
Adquirir geladeiras para guarda de amostras para monitoramento das doenças respiratórias agudas.	01/2012	12/2012	R\$ 40.000,00
Garantir as ações de prevenção e controle das doenças de notificação compulsória do MS de acordo com a atribuição do Município.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Proporcionar qualificação técnica e interpessoal da equipe.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Elaborar 02 boletins informativos (um no 1º semestre e um no 2º semestre).	07/2012	12/2012	R\$ 5.000,00
Propor a implantação de unidade sentinela em doenças diarreicas.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Realizar, em conjunto com a Vigilância Sanitária, capacitação para profissionais das unidades de saúde sobre MDDA e surtos alimentares.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Manter monitoramento de doenças respiratórias agudas na UPA I e ampliar para UPA II.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Elaborar pelo menos 01 trabalho de pesquisa e apresentar em evento científico.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Realizar parceria com a Divisão de Saúde Mental para atendimento dos pacientes notificados com intoxicação exógena na tentativa de suicídio.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Implantar todas as fichas de notificações compulsórias, referente à saúde do trabalhador definidas na Portaria 104/2011, nas UPA's.	01/2012	06/2012	R\$ 0,00
Implantar todas as fichas de notificações compulsórias, referente à saúde do trabalhador	06/2012	12/2012	R\$ 0,00

definidas na Portaria 104/2011, nas unidades de saúde – UBS/USF.			
Realizar capacitação para profissionais da saúde (unidades de saúde, hospitais, VIEP, VISA, VIAMB) sobre Nexo Causal (saúde do trabalhador).	01/2012	06/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Realizar capacitação para profissionais da saúde (médicos, enfermeiros, ACS) sobre os agravos relacionados à saúde do trabalhador.	06/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Constituir equipe, no Departamento de Vigilância em Saúde, para desenvolver as atividades relacionadas à saúde do trabalhador (investigação, inspeção e fiscalização, atividades educativas e preventivas).	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Vigilância Epidemiológica / SIM / SINASC.

Descrição da Meta: Fortalecer os Sistemas de Informação sobre Mortalidade e Nascidos Vivos.

Prioridade relacionada à meta: Divulgação do Comitê Municipal de Investigação de Mortalidade Materna e Infantil.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DVE / DA / DAS.

Fonte para verificação do alcance da meta: Relatórios fornecidos pelos sistemas de informação (SIM, SINASC). Lista de presença e fichas de avaliação dos cursos de capacitação realizados.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Propor parcerias para a implantação do Serviço de Verificação de Óbitos.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Realizar um seminário do Comitê Municipal de Investigação de Mortalidade Materno Infantil.	01/2012	06/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Realizar capacitação para profissionais das unidades de saúde sobre a importância da investigação de óbitos.	03/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Adquirir computador para o Sistema de Informação sobre Nascidos Vivos (SINASC) e aquisição de impressora colorida.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Informação e Saúde 3.1
Realizar visitas técnicas nos hospitais e cartórios para orientações sobre o SINASC.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00

2.3 Prevenção e controle de doenças imunopreveníveis

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Vigilância Epidemiológica/Doenças Imunopreveníveis.			
Descrição da Meta: Manter Erradicada a transmissão da Poliomielite e Controle de casos de Sarampo. Assegurar os índices de cobertura vacinal das doenças imunopreveníveis previstos pelo Ministério da Saúde (Tétano, Coqueluche, Difteria, Haemófilos Influenza, Sarampo, Rubéola, Caxumba, Hepatite B, Febre Amarela, BCG, Poliomielite e Rotavírus) para o calendário básico e para as campanhas vacinais contra poliomielite e Influenza Sazonal (idosos). Garantir administração e conservação dos imunobiológicos, incluindo os especiais disponibilizados pelo Ministério da Saúde.			
Prioridade relacionada à meta: Atingir os índices de cobertura vacinal estabelecidos pelo Ministério da Saúde (Influenza Sazonal 80%, Poliomielite 95%, Calendário Básico 95%).			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DVE / DAB / DA.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Relatórios de Cobertura Vacinal e Relatórios do Programa Nacional de Imunização.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 5.000,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Implantar rotina de manutenção preventiva e corretiva específica para a Rede de Frios.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Viabilizar a aquisição de gerador elétrico para a Sala de Distribuição de Vacinas.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Adquirir e manter sistema de alarme nos equipamentos da Rede de Frios (unidades de saúde, Posto Central e Sala de Distribuição de Vacinas).	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Adquirir geladeiras específicas para composição da Rede de Frios, conforme necessidade de substituição e acréscimos de salas de vacinas.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Realizar atualização em Sala de Vacina, para profissionais das unidades e serviços de saúde.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Analisar e divulgar os dados vacinais das UBS/USF trimestralmente.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Elaborar material informativo/educativo de orientações ao profissional e ao público externo.	01/2012	12/2012	R\$ 5.000,00
Realizar semestralmente supervisão técnica nas UBS/USF.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Propor em parceria com a Divisão de Urgência a ampliação de ambulatório de anti-rábica na UPA II e UPA III – quando esta estiver em funcionamento.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00

2.4 Prevenção e controle de doenças transmitidas por vetores e agressões por animais peçonhentos

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
<p>Área de Atuação: Vigilância Epidemiológica.</p> <p>Descrição da Meta: Manter referência Médica Especializada para atendimento e tratamento de pacientes portadores de patologias transmitidas por vetores e implementar ações de prevenção e controle dos vetores causadores das patologias (Malária, Doença de Chagas, Leishmaniose e formas graves de Dengue).</p> <p>Garantir atendimento as agressões por animais peçonhentos e implementar ações de prevenção e controle de animais peçonhentos.</p> <p>Prioridade relacionada à meta: Implementar ação de controles das doenças causadas por vetores e animais peçonhentos em parceria com a Vigilância Ambiental.</p> <p>Divisão responsável pelo alcance da meta: Vigilância Epidemiológica / DAB / Vigilância Ambiental.</p> <p>Fonte para verificação do alcance da meta: Relatórios do SINAN e do SISFAD e investigação de casos notificados.</p> <p>Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00</p>			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Construir protocolo em conjunto com o DAS e serviço ambulatorial especializado para o acompanhamento em nível ambulatorial de 100% dos pacientes com doenças transmitidas por vetores (febre amarela, chagas, leishmaniose tegumentar americana) e agressões por animais peçonhentos.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Capacitar Profissionais de Saúde sobre agressões por animais peçonhentos.	04/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Estabelecer o Fluxograma de Encaminhamento e Busca Ativa de casos de patologias ocasionados por vetores e por animais peçonhentos com o Programa de Endemias.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Realizar um seminário sobre doenças tropicais (malária, dengue, leishmaniose tegumentar, chagas) para profissionais de saúde.	04/2012	12/2012	R\$ 0,00

2.5 Redução da morbimortalidade por causas externas

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Vigilância Epidemiológica.			
Descrição da Meta: Reduzir a morbimortalidade por causas externas.			
Prioridade relacionada à meta: Coordenar o Sistema de Informação de Acidentes de Trânsito. Identificar o número de casos de violência contra a mulher, a criança, o adolescente e o idoso.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DVIEP/ DAE / DAU.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Relatórios do Sistema de Informação e da Ficha de Investigação de Violência, Atas e Portarias.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 38.000,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Finalizar a construção do Sistema de Informação de Acidentes de Trânsito para Registro dos Dados Coletados, em parceria com a UNIOESTE.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Participar da Semana Nacional do Trânsito, Dia Mundial do Motociclista e Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidentes de Trânsito.	07/2012	11/2012	R\$ 0,00
Manter o Comitê Intersectorial de Prevenção e Controle de Acidentes de Trânsito em atividade.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Manter organizada a Secretaria Executiva do Comitê Intersectorial de Prevenção e Controle de Acidentes de Trânsito.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Desenvolver ações de educação com a finalidade de reduzir a morbimortalidade por acidentes de trânsito, a partir da análise da situação epidemiológica, com o Comitê Intersectorial.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Adquirir equipamentos de informática e audiovisual (uma impressora colorida, um computador, um HD externo, um projetor de multimídia, uma máquina fotográfica, um netbook/notebook) para o funcionamento do Sistema de Informação de Acidentes de Trânsito e realização de ações educativas.	03/2011	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Informação em Saúde 3.1
Implantar notificação compulsória de Acidente de Trânsito no município.	04/2012	12/2012	R\$ 0,00
Manter as fontes notificadoras de violência doméstica e sexual (UBS/USF, UPAs, Hospitais, CEDIP).	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Definir e implantar o protocolo de atendimento as vítimas de violência, com a rede de proteção.	01/2012	06/2012	R\$ 0,00
Manter atividades de educação permanente para profissionais de saúde, em prevenção aos acidentes de trânsito enquanto problema de saúde pública.	04/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Manter atividades de educação permanente para profissionais de saúde em violência contra criança/adolescente, mulher e idoso.	04/2012	12/2012	R\$ 38.000,00

2.6 Ampliação das ações de Vigilância Sanitária

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Vigilância Sanitária.			
Descrição da Meta: Fortalecer o Sistema Municipal de Vigilância Sanitária.			
Prioridade relacionada à meta: Promover a integração com os demais Departamentos da Secretaria Municipal de Saúde. Estruturar e implementar ações de vigilância sanitária com ações de conscientização e informação a população, democratizando o conhecimento da vigilância sanitária para os demais profissionais de saúde.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DVISA.			
Fonte para verificação do alcance da meta. Relatórios do SINAVISA, Plano Diretor de Vigilância Sanitária e Relatório de Produtividade Fiscal.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 193.500,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Reestruturar o processo de trabalho da Vigilância Sanitária de forma que viabilize o planejamento das ações de controle como inspeções, ações de conscientização e informação a população, de forma a articular suas ações com as demais linhas de atenção à saúde da Secretaria de Saúde.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Concluir a elaboração do Código Sanitário Municipal, com a participação da Assessoria Jurídica da Prefeitura Municipal de Cascavel para aprovação junto a Câmara de Vereadores.	01/2012	12/2012	R\$ 11.000,00
Adequar o quadro de recursos humanos da VISA com a contratação de 01 médico veterinário, 01 nutricionista e 01 técnico de enfermagem e 01 auxiliar administrativo, conforme a necessidade local.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Estabelecer o grau de risco, com a finalidade de aumentar o prazo de validade da Licença Sanitária de 01 para 02 anos, conforme a classificação da mesma.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Implantar página na Web e sistema informatizado da VISA para disponibilização de informações inerentes à área para a população.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Informação em Saúde 3.1
Executar atividades educativas relacionadas à Vigilância Sanitária para manipuladores de alimentos de restaurantes, bares, ambulantes e pizzarias.	01/2012	12/2012	R\$ 9.000,00
Implantação de 01 equipe noturna para o desenvolvimento da fiscalização dos estabelecimentos que exerçam suas atividades no período noturno (pizzarias, restaurantes, bares, lanchonetes e ambulantes).	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6

Participar com o Departamento de Atenção à Saúde da conclusão do processo de territorialização.	01/2012	06/2012	R\$ 0,00
Desenvolver atividades educativas com a população relacionadas ao uso racional de medicamentos, bem como os riscos de automedicação.	01/2012	12/2012	R\$ 5.000,00
Garantir a participação da equipe em eventos pertinentes a área de atuação, como Congressos, Seminários, Oficinas e Cursos, conforme a necessidade.	01/2012	12/2012	R\$ 39.000,00
Democratizar o conhecimento em vigilância sanitária entre os diversos segmentos da sociedade considerando suas diversidades culturais e interesses, integrando ações conjuntas de prevenção e promoção de saúde com as demais secretarias municipais. (Eixo 12, Proposta 03 (9ª CMS).	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Realizar inspeção anual em todos os estabelecimentos cadastrados sujeitos ao controle de vigilância sanitária.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Promover Oficinas sobre Controle de Infecção para as equipes que atuam em Unidades Básicas de Saúde/Unidades Saúde da Família.	06/2012	12/012	R\$ 10.000,00
Desenvolver curso de atualização sobre biossegurança aos profissionais da saúde lotados na Secretaria de Saúde.	04/2012	10/2012	R\$ 12.000,00
Executar atividades educativas relacionadas à Vigilância Sanitária com os trabalhadores dos demais serviços da Secretaria de Saúde. Eixo 12, Proposta 05 (9ª CMS).	01/2012	12/2012	R\$ 7.500,00
Implantar de forma compartilhada com os demais setores da Secretaria de Saúde, política de prevenção às doenças relacionadas ao trabalho buscando eliminar e/ou minimizar riscos a saúde do trabalhador. Eixo 12, Propostas 16 e 17 (9ª CMS).	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Adquirir equipamentos de Informática.	01/2012	06/2012	R\$ 76.000,00
Realizar oficinas para integração com as Secretarias de Planejamento, Finanças, Meio Ambiente, Agricultura, sobre legislação sanitária (RDC 50 e Código Sanitário).	06/2012	12/2012	R\$ 5.000,00
Desenvolver conjuntamente com as Instituições de Ensino Superior, capacitações específicas nas áreas de: Arquitetura, Odontologia, Farmácia, Fisioterapia e Medicina, para acadêmicos que estão terminando o curso de graduação.	01/2012	12/2012	R\$ 13.000,00
Elaborar materiais informativos sobre: esterilização de materiais utilizados em salões de beleza e odontologia, saúde do trabalhador e raiva, em parceria com a VIEP.	03/2012	07/2012	R\$ 6.000,00
Realizar seminário de Vigilância Sanitária, destinado a profissionais de saúde da rede pública e privada	06/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1

2.7 Estruturação da Informação em Saúde

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Divisão de Informação em Saúde.			
Descrição da Meta: Estruturar a Divisão de Informação em Saúde, promovendo a geração de relatórios que possibilitem a análise e tomada de decisão, através da interligação dos sistemas de informação para facilitação do planejamento estratégico da Secretaria Municipal de Saúde.			
Prioridade relacionada à meta: Viabilizar em conjunto com o Departamento de Informática do Município equipe técnica responsável pela construção de banco de dados único, centralizando as informações dos diversos sistemas (Ministério da Saúde e SESAU).			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DIS / DAS / DVIA.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Relatórios gerados pelos sistemas.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 10.000,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Adequar o quantitativo de recursos humanos tendo em vista as demandas existentes em relação aos Sistemas de Informação em Saúde, com a contratação de 05 Agentes Administrativos.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Democratizar o acesso às informações em saúde como subsídio para o reconhecimento da realidade local e o planejamento de intervenções que impactem as condições de saúde da população.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Capacitar profissionais da Divisão de Informação em Saúde por meio de participação em cursos e eventos pertinentes a área.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Promover ações de capacitação para os trabalhadores de saúde em parceria com a DAB, Setor de Informática e DGP, com o objetivo de qualificar as informações geradas.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Participar na elaboração do Boletim Informativo com a retro-alimentação regular das informações geradas na Secretaria de Saúde em conjunto com o Setor de Comunicação da SESAU.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Instrumentalizar e assessorar as demais divisões no processo de elaboração do Plano Municipal de Saúde, Programação Anual de Saúde, Relatório Anual de Gestão e Pactos (Pela Vida, de Gestão e em Defesa do SUS).	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Promover oficina de Informação em Saúde para os ACS e Coordenadores de Unidades.	01/2012	12/2012	R\$ 10.000,00
Viabilizar local adequado para o arquivo dos documentos da Divisão.	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6

Participar com o Departamento de Atenção à Saúde no processo de territorialização.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
--	---------	---------	----------

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Comunicação Interna.

Descrição da Meta: Promover a melhoria da Comunicação Institucional.

Prioridade relacionada à meta: Sistematizar a divulgação das informações pertinentes ao desenvolvimento das atividades e ações correlacionadas ao público interno (UBS/USF/Serviços), bem como subsidiar a Secretaria de Comunicação com informações a serem direcionadas ao público externo (usuários, prestadores e afins).

Divisão responsável pelo alcance da meta: DSA / DGP e Setor de Comunicação.

Fonte para verificação do alcance da meta: Arquivos, Relatórios, Boletins Informativos, Mensageiro.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 18.000,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Participar das reuniões do Segundo e Terceiro Colegiado Diretor para troca de informações, sugestões, avisos e orientações.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Promover a utilização otimizada do Mensageiro (comunicador interno da Prefeitura de Cascavel) pelas Unidades e Serviços de Saúde, bem como acompanhar junto ao Setor de Informática a instalação e o funcionamento do mesmo nas unidades e serviços de saúde.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Melhorar a interação via Redes Sociais através do abastecimento de informações (fotos, scraps e comentários) no perfil da rede social oficial da SESAU.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Acompanhar e divulgar o calendário anual com as campanhas, ações e atividades a serem desenvolvidas pela SESAU, Unidades e/ou Serviços de Saúde.	02/2012	12/2012	R\$ 0,0
Subsidiar a Secretaria de Comunicação com informações sobre as ações desenvolvidas pela Secretaria de Saúde.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Desenvolver parametrização / padronização voltada à comunicação visual a ser implantada nas Unidades e Serviços de Saúde, conforme parâmetros definidos pelo PMAQ.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Publicar bimestralmente um Boletim Interno da SESAU com ações e atividades desenvolvidas pelas Unidades e Serviços de Saúde.	02/2012	12/2012	R\$ 10.000,00
Encaminhar e acompanhar a execução dos serviços de publicidade utilizados pela SESAU.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Adquirir equipamento fotográfico profissional para registro das ações e atividades da SESAU.	02/2012	12/2012	R\$ 8.000,00

3. METAS E AÇÕES EM RELAÇÃO À GESTÃO EM SAÚDE

3.1 Qualificação e humanização na gestão do SUS

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Informática em Saúde.			
Descrição da Meta: Informatizar 100% das Unidades e Serviços de Saúde nos Módulos: Controle de Estoque e Agendamento.			
Prioridade relacionada à meta: Implantar Sistema de Informação Integrado para subsidiar o monitoramento, avaliação e planejamento.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DAS / Setor de Informática.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Dados do SIGA – Saúde.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 466.000,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Adquirir Equipamentos para alocação em 100% das Unidades e Serviços de Saúde, necessários para instalação e funcionamento dos módulos de Prontuário Eletrônico e demais módulos.	02/2012	12/2012	R\$ 150.000,00
Manutenção de sistemas de Informática.	02/2012	12/2012	R\$ 200.000,00
Desenvolver melhorias nos módulos de Controle de Estoque e Agendamento.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Capacitar 100% dos profissionais envolvidos na operacionalização do Sistema, no que diz respeito aos módulos de Prontuário Eletrônico e demais módulos adquiridos.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Gestão de Pessoas 3.1
Contratar um gerenciador de banco de dados em conjunto com o Departamento de Informática do Município (SEADM).	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Adquirir materiais e serviços de processamento de dados, necessários ao desenvolvimento das ações da Secretaria de Saúde voltadas a informatização das Unidades e Serviços.	02/2012	12/2012	R\$ 116.000,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Informação e Planejamento.			
Descrição da Meta: Incrementar o cadastro em 90% dos usuários através do Cartão Nacional de Saúde.			
Prioridade relacionada à meta: implantar Sistema de Informação Integrado para subsidiar monitoramento, avaliação e planejamento.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DSA / DAB / DIS / Setor de Informática.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Dados do SIGA – Saúde e Cadastro do Cartão Nacional de Saúde.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 5.000,00			

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Intensificar o cadastro dos usuários no Cartão Nacional de Saúde, através de busca ativa pelos Agentes Comunitários de Saúde.	01/2012	06/2012	R\$ 0,00
Atualizar os dados dos usuários cadastrados no SIGA – Saúde com a base Nacional do Cartão Nacional de Saúde.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Imprimir e entregar o Cartão de Saúde de Cascavel para 100% da população do Município.	02/2012	12/2012	R\$ 5.000,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS
Área de Atuação: Divisão Gestão de Pessoas.
Descrição da Meta: Implementar práticas de qualificação e humanização na Gestão do SUS para 100% dos servidores.
Prioridade relacionada à meta: Propiciar o acolhimento do Usuário / Implantação da Mesa Nacional de Negociação Permanente entre Gestores e Trabalhadores.
Divisão responsável pelo alcance da meta: Divisão de Gestão de Pessoas.
Fonte para verificação do alcance da meta: Registro das atividades desenvolvidas.
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 506.300,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Proporcionar cursos voltados às categorias profissionais através de uma equipe matricial (Multiprofissional) de Educação Permanente em parceria com o Departamento de Recursos Humanos do Município, Ministério da Saúde, PREPS, bem como outros órgãos de ensino integrando esse processo a uma regulamentação municipal quanto à Política de Educação Permanente.	02/2012	12/2012	R\$ 506.300,00
Estimular o ingresso de servidores em especializações, mestrados e doutorados, pertinentes a área de atuação profissional, visando ampliação da qualidade do atendimento, considerando para tal a legislação em vigor.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00

3.2 Fortalecimento da gestão do trabalho no SUS

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS
Área de Atuação: Gestão de Pessoas.
Descrição da Meta: Possibilitar a participação efetiva de representantes da Secretaria de Saúde junto a Comissão formada pelo Departamento de Recursos Humanos do município em prol da revisão/alteração do Plano de Cargos Carreiras e Salários.
Prioridade relacionada à meta: Participação da Comissão de Revisão do PCCS, bem como do Poder Executivo/Legislativo, no sentido de promover

adequações pertinentes a realidade vivenciada pelos profissionais de saúde.
Divisão responsável pelo alcance da meta: Gabinete do Secretário Municipal de Saúde.
Fonte para verificação do alcance da meta: PCCS.
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Participar de todas as discussões para implantação de um Plano de Cargos Carreiras e Salários específico para os trabalhadores de saúde.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Gestão de Pessoas.
Descrição da Meta: Promover a contratação via Concurso Público dos cargos necessários ao desenvolvimento das atividades preconizadas em Gestão Compartilhada Tripartite, assegurando os direitos profissionais do trabalhador atrelados ao funcionamento das Unidades e Serviços, considerando ainda o perfil de competência técnica para assumir função integrante do Colegiado Diretor Local.

Prioridade relacionada à meta: Desencadear a profissionalização da área de saúde atrelada a uma gestão de resultados pautada na humanização resolutividade e agilidade.

Divisão responsável pelo alcance da meta: Gabinete Secretário de Saúde / DA / DGP.

Fonte para verificação do alcance da meta: DGP.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Propor a sensibilização da Secretaria de Administração para a realização de no mínimo dois concursos públicos de forma a preencher 100% das vagas existentes, efetuando ainda de forma complementar a verificação das necessidades de cada serviço dentro das preconizações de formação de equipes definidas, devendo ser considerada para tal carga horária prevista na legislação, promovendo a valorização do servidor por meio de vencimentos compatíveis com o praticado no mercado de trabalho, e ainda garantindo aqueles vencimentos variáveis oriundos do funcionamento de Programas Específicos.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Estimular o preenchimento de funções atreladas ao Colegiado Diretor por servidores efetivos, estabelecendo remuneração compatível com a delegação das competências estabelecidas.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Ampliar parcerias com Instituições Educacionais visando às disponibilizações de estágios nas diversas áreas conforme previsto nos Termos de Cooperações, bem como, visando viabilizar nas Unidades de referência o funcionamento de Unidades Escola.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS**Área de Atuação:** Gestão de Pessoas.**Descrição da Meta:** Regulamentar as transferências dos servidores para possibilitar o preenchimento das vagas com base no perfil técnico profissional. Promover o apoio através do encaminhamento à Divisão de Medicina e Segurança do Trabalho dos casos necessários.**Prioridade relacionada à meta:** Promover a adequação técnica de acordo com o perfil profissional.**Divisão responsável pelo alcance da meta:** DGP.**Fonte para verificação do alcance da meta:** Processos de Transferências.**Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta:** R\$ 0,00**DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)**

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Instituir Cronograma para Realização de Transferências de forma a possibilitar a integração do perfil de atuação profissional à Unidade e/ou Serviço.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Encaminhar profissionais para avaliação e acompanhamento psicológico junto a Divisão de Medicina e Segurança do Trabalho quando necessário.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS**Área de Atuação:** Gestão de Pessoas, Divisão de Vigilância Sanitária.**Descrição da Meta:** Implementar ações voltadas à Política de Saúde do Trabalhador existente no município em parcerias com os órgãos Estaduais e Federais, obedecendo critérios estabelecidos pela legislação em vigor.**Prioridade relacionada à meta:** Implementar a Política de Saúde do Trabalhador**Divisão responsável pelo alcance da meta:** DGP / VISA / VIAM / VIEP.**Fonte para verificação do alcance da meta:** VISA / CEREST / DGP / VIEP / VIAM / Medicina do Trabalho**Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta:** R\$ 0,00**DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)**

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Criação do Núcleo Municipal de Atenção à Saúde do Trabalhador.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Promover ações em parceria com o CEREST e a Divisão de Medicina do Trabalho, visando instituir atividades de prevenção, promoção, divulgação, fiscalização e assistência para atendimento as necessidades relacionadas à saúde do trabalhador.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00

3.3 Revisão da lógica de alocação de recursos

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Planejamento e Gestão.			
Descrição da Meta: Manter o controle, avaliação e monitoramento da aplicabilidade dos recursos, estimulando um planejamento eficaz.			
Prioridade relacionada à meta: Viabilizar o cumprimento das pactuações estabelecidas por intermédio do Ministério da Saúde e Secretaria Estadual de Saúde, buscando a regulamentação dos repasses de recursos, bem como fortalecer a integração dos instrumentos de programação, propondo estratégias articuladas de participação no processo de planejamento.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DA / DAS / DVS.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Relatório SIOPS / SISPACTO.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 39.761.000,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Manter participação ativa nas decisões do colegiado regional e estadual (CIB), buscando ampliação do acesso, e conseqüentemente do financiamento das ações de forma adequada.	02/2012	12/2012	R\$ 36.000,00
Informar o SIOPS semestralmente.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Avaliar semestralmente o cumprimento dos indicadores propostos pelo SISPACTO.	06/2012	12/2012	R\$ 0,00
Assegurar o financiamento de no mínimo 15% do montante da arrecadação das receitas constitucionais legais, objetivando garantir o desenvolvimento das políticas de saúde.	01/2012	12/2012	R\$ 39.725.000,00 (vencimentos servidores)
Buscar a integração de todos os instrumentos de programação e gestão, com o objetivo de redefinir um cronograma de construção do planejamento em saúde no município. (Iniciar a integração).	01/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6

3.4 Aprimoramento dos processos de participação social no SUS

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Controle Social.			
Descrição da Meta: Capacitar 100% dos Conselheiros de Saúde.			
Prioridade relacionada à meta: Fortalecer a Gestão Democrática do SUS.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: Conselho Municipal de Saúde.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Listas de Presença, Certificados.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 28.300,00			

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Viabilizar a realização de oficinas mensais de capacitação visando qualificar os conselheiros para a atuação no controle social.	01/2012	12/2012	R\$ 28.300,00 PREPS
Viabilizar a realização de seminários objetivando repassar orientação, subsídio técnico, bem como proporcionar definição de papéis no processo de desenvolvimento das políticas públicas de saúde.	01/2012	12/2012	PREPS

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Controle Social.			
Descrição da Meta: Viabilizar a criação de Conselhos Locais de Saúde em pelo menos 10 Unidades de Saúde.			
Prioridade relacionada à meta: Fortalecer a Gestão Democrática do SUS.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: Conselho Municipal de Saúde.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Homologação dos Conselhos Locais.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 23.200,00			

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Intensificar atividades visando sensibilizar as comunidades para criação de Conselhos Locais de Saúde.	02/2012	12/2012	R\$ 11.000,00
Implantar dez (10) Conselhos Locais de Saúde.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00
Manter em funcionamento o CMS.	01/2012	12/2012	R\$ 12.200,00
Dar condições para realização das Conferências Locais de Saúde e Conferência Municipal.	02/2012	12/2012	R\$ 0,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Controle Social.			
Descrição da Meta: Elaborar no mínimo quatro (04) edições anuais do Boletim do Conselho Municipal de Saúde.			
Prioridade relacionada à meta: Fortalecer a Gestão Democrática do SUS.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: CMS / DGI / DGF / DAS.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Conselho Municipal de Saúde.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 3.000,00			

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO (ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Confeccionar quatro (04) boletins visando divulgar as ações do CMS.	01/2012	12/2012	R\$ 3.000,00

3.5 Monitoramento, avaliação e controle das ações de saúde e dos recursos financeiros do SUS

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Divisão de Controle, Avaliação e Auditoria.			
Descrição da Meta: Instituir e manter Complexo Regulador do SUS.			
Prioridade relacionada à meta: Realizar o monitoramento, controle, avaliação e auditoria dos procedimentos.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DCA.			
Fonte para verificação do alcance da meta: DCA.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Manter e implementar as ações da Ouvidoria Municipal do SUS. Ainda há necessidade de sedimentar os processos e fluxos dentro da sistemática estabelecida pelo Ministério da Saúde.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Manter e ampliar as ações da Central de Regulação Ambulatorial.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6
Articular junto a Secretaria Estadual de Saúde e Governo Federal o estabelecimento de fluxos adequados de referência e contra-referência entre os serviços básicos, de especialidades e de urgência, conforme pactuações estabelecidas de forma tripartite, buscando intensificar as ações do Complexo Regulador a nível local, otimizando dessa forma a resolutividade entre as redes de atenção.	02/2012	12/2012	Recursos integrados a Área de Atuação: Planejamento e Gestão 3.6

3.6 Planejamento e Ações de Gestão em Saúde

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Revitalizações/ Reformas/ Construção.			
Descrição da Meta: Construir, ampliar e reformar Unidades e Serviços de Saúde.			
Prioridade relacionada à meta: Adequar e manter a estrutura física das Unidades e Serviços de Saúde.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DSA / DGI / DGF / Assessoria de Projetos e Investimentos / Assessoria de Gestão Estratégica.			
Fonte para verificação do alcance da meta: DA / DSA / DGI / DGF.			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 12.976.000,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Construir US no Bairro Parque Verde.	01/2012	12/2012	R\$ 445.000,00

Construir US no Bairro Cascavel Velho.	01/2012	12/2012	R\$ 445.000,00
Construir US no Bairro Los Angeles.	01/2012	12/2012	R\$ 650.000,00
Construir US no Bairro Claudete.	01/2012	12/2012	R\$ 650.000,00
Construir US no Bairro Neva.	01/2012	12/2012	R\$ 650.000,00
Construir US na área Central.	01/2012	12/2012	R\$ 545.000,00
Reformar e Ampliar a US de Juvinópolis.	01/2012	12/2012	R\$ 275.000,00
Reformar e Ampliar a US de Rio do Salto.	01/2012	12/2012	R\$ 275.000,00
Reformar e Ampliar a US de São Francisco.	01/2012	12/2012	R\$ 275.000,00
Reformar e Ampliar as Unidades de Saúde: XIV de Novembro, Colméia, Guarujá, Faculdade e São João.	01/2012	12/2012	R\$ 1.750.000,00
Construir USF Esmeralda/Santo Onofre.	01/2012	12/2012	R\$ 105.000,00
Construir USF Canadá.	01/2012	12/2012	R\$ 52.500,00
Construir USF Espigão Azul.	01/2012	12/2012	R\$ 52.500,00
Construir US no Bairro Santos Dumont.	01/2012	12/2012	R\$ 240.000,00
Construir US no Bairro Jardim Presidente.	01/2012	12/2012	R\$ 445.000,00
Construir US no Conjunto Residencial Tio Zaca.	01/2012	12/2012	R\$ 307.000,00
Construir US no Bairro Cidade Verde.	01/2012	12/2012	R\$ 307.000,00
Construir US no Bairro Pioneiros Catarinenses.	01/2012	12/2012	R\$ 307.000,00
Reformar e Ampliar a US do Bairro Floresta.	01/2012	12/2012	R\$ 545.000,00
Reformar e Ampliar a US do Bairro Palmeiras.	01/2012	12/2012	R\$ 275.000,00
Construir e Equipar a Unidade de Pronto Atendimento (UPA III – Jardim Veneza).	01/2012	12/2012	R\$ 520.000,00
Equipar a Unidade de Pronto Atendimento UPA III – Jardim Veneza.	01/2012	12/2012	R\$ 510.000,00
Construir e Equipar Unidade de Pronto Atendimento UPA IV – Angra dos Reis.	01/2012	12/2012	R\$ 1.420.000,00
Equipar a Unidade de Pronto Atendimento UPA IV - Angra dos Reis.	01/2012	12/2012	R\$ 255.000,00
Construir e Equipar Unidade de Pronto Atendimento UPA V – Sanga Funda.	01/2012	12/2012	R\$ 1.420.000,00
Equipar a Unidade de Pronto Atendimento UPA V – Sanga Funda.	01/2012	12/2012	R\$ 255.000,00
Construir a Sede Regional do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência, visando garantir a regulação regional da urgência.	01/2012	12/2012	Processo licitatório concluído em 2011
Implantar Unidade Saúde da Família na Região do Lago Azul / Colônia Barreiros.	01/2012	12/2012	FNS / MS
Viabilizar reformas, adequações e construções de Unidades de Saúde conforme aprovação do Ministério da Saúde e considerando o processo de territorialização realizado pela Secretaria de Saúde.	01/2012	12/2012	FNS / MS

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Planejamento e Gestão.

Descrição da Meta: Executar, elaborar e coordenar as atividades com objetivo de dar suporte ao desenvolvimento das ações de saúde.

Prioridade relacionada à meta: Garantir o suporte adequado ao desenvolvimento das ações de saúde.

Divisão responsável pelo alcance da meta: DSA / DGI / DF.

Fonte para verificação do alcance da meta: Departamento Administrativo.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 59.579.954,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Implementar rotina de manutenção preventiva e corretiva de máquinas, equipamentos e veículos.	01/2012	12/2012	R\$ 644.000,00
Implementar rotina de manutenção preventiva e corretiva de bens imóveis (Ferramentas, Limpeza de Pátio, Materiais Diversos, Material de Sinalização, Recarga de Extintores, Bandeiras, Emblemas e Insígnias, Cortinas e Persianas, Limpeza de Fossa, Manutenção Sistema de Alarme, Material Elétrico).	01/2012	12/2012	R\$ 191.000,00
Instituir Comissões de Padronização, visando implementar as ações de planejamento de insumos.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Garantir os insumos necessários ao custeio e desenvolvimento das atividades pertinentes as Unidades e Serviços de Saúde (Gêneros Alimentícios, Materiais de Áudio, Vídeo e Foto, Material de Expediente, Material de Higiene e Limpeza, Material Hospitalar, Material Gráfico de Uso Interno, Serviços de Esterilização, Medicamentos, Material Odontológico, Material Laboratorial, Combustíveis, Oxigênio, Despesas Fixas (água, luz e telefone), Locação de Imóveis, Exames Complementares, Materiais de Cama, Mesa e Banho, Materiais de Acondicionamento e Embalagem, Material Educativo, Material Esportivo e Recreativo, Material Pedagógico, Passagens TFD, Serviços de Malote, Serviços de Postagem, Serviços de Reprodução de Documentos, Alimentos Especiais, Despesas do Setor de Transportes, Despesas de Pronto Pagamento).	01/2012	12/2012	R\$ 15.673.752,00
Adquirir equipamentos necessários a manutenção do desenvolvimento das atividades atreladas as Unidades e Serviços de Saúde.	01/2012	12/2012	R\$ 1.952.500,00
Promover a ampliação da Linha da Saúde, visando o atendimento aos pacientes (PSF interior) com agendamentos em serviços específicos na sede do município, assim como o transporte e locomoção adequados da equipe de trabalho.	01/2012	12/2012	R\$ 216.000,00
Manter quadro de servidores necessário ao desenvolvimento das ações em saúde.	01/2012	12/2012	R\$ 40.023.702,00 (Diferença consta na Área de Atuação 3.3. Planejamento e Gestão)
Proporcionar aquisição de uniformes e equipamento de proteção individual para os profissionais de saúde.	01/2012	12/2012	R\$ 499.000,00
Viabilizar aquisição e/ou substituição de veículos conforme necessidades dos Programas, Unidades e Serviços da Secretaria de Saúde considerando a disponibilidade orçamentária (obedecendo as normas de trânsito e de segurança vigentes).	01/2012	12/2012	R\$ 380.000,00

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS

Área de Atuação: Planejamento e Gestão.

Descrição da Meta: Promover a divulgação dos Instrumentos de Gestão para todas as Unidades e Serviços de Saúde.

Prioridade relacionada à meta: Otimizar o cumprimento das ações propostas pelo PMS, RAG, PAS, Termo de Compromisso – Pacto pela Saúde e demais instrumentos de gestão.

Divisão responsável pelo alcance da meta: Todos os Departamentos e Divisões.

Fonte para verificação do alcance da meta: Departamento Administrativo, Departamento de Atenção a Saúde e Departamento de Vigilância em Saúde.

Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00

DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)

Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Promover a divulgação e distribuição às Unidades e Serviços de Saúde dos Instrumentos de Gestão e seus resultados e indicadores.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00

4. METAS E AÇÕES EM RELAÇÃO AO INVESTIMENTO EM SAÚDE

4.1 Política de Investimentos em Saúde

METAS E AÇÕES A SEREM ATINGIDAS			
Área de Atuação: Política de Investimento em Saúde.			
Descrição da Meta: Integrar em sua totalidade as políticas de saúde contidas no Plano Diretor e demais instrumentos de Gestão do Município, visando garantir a minimização de custos e otimização de resultados.			
Prioridade relacionada à meta: Fortalecer a integração dos instrumentos de gestão visando a otimização do custo/benefício dos investimentos pertinentes ao desenvolvimento dos Programas e Serviços.			
Divisão responsável pelo alcance da meta: DA / DGF.			
Fonte para verificação do alcance da meta: Instrumentos de Gestão (indicadores assistenciais e epidemiológicos; responsabilidade social; metas contábil/financeiras).			
Somatório dos recursos financeiros previstos nas ações/insumos vinculados à meta: R\$ 0,00			
DESCRIÇÃO DA(S) AÇÃO(ÕES)			
Ações a serem desenvolvidas para o alcance da Meta	Período de Execução		Total Geral da Ação Fonte do Recurso
	De (mês/ano)	A (mês/ano)	
Implantar mecanismo visando consolidar o monitoramento e avaliação dos resultados, considerando os impactos possíveis, bem como, o custo/benefício das ações.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Fortalecer a Gestão Compartilhada, buscando a priorização de políticas e seleção de projetos em conjunto com o Primeiro, Segundo e Terceiro Colegiados Diretores.	01/2012	12/2012	R\$ 0,00
Total Geral Programação Anual em Saúde			R\$ 116.708.454,00

5. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

A avaliação deve ser entendida como um processo permanente destinado, principalmente, a manter sob controle a execução do Plano de Saúde em direção aos objetivos propostos. Nesse sentido, não se esgota apenas na avaliação dos resultados alcançados em um determinado momento. Trata-se de uma atividade contínua, inerente e necessária ao exercício da função gerencial e para a qual podem ser usados distintos mecanismos e procedimentos.

Além de sua importância estratégica para o aperfeiçoamento da gestão e para a resolubilidade das ações e serviços de saúde prestados à população, a avaliação do Plano de Saúde é de grande importância para a implementação e a consolidação do Sistema de Planejamento do SUS.

É importante destacar que o registro sistematizado da avaliação – expresso em documento específico – deve ocorrer ao final da vigência do Plano de Saúde. Contudo, na perspectiva de transformar a avaliação num processo contínuo e ágil, durante todo o período de execução do Plano, os procedimentos de avaliação podem alimentar a trajetória estratégica definida, indicando as mudanças de rumo que se fazem necessárias para atingir os resultados esperados.

Um requisito fundamental para a avaliação é a disponibilidade e a utilização adequada de informações. No Brasil, existe uma grande quantidade de bases de dados e sistemas de informação em saúde, vinculados ao Ministério da Saúde e a outros setores do Governo, como o IBGE, que estão disponíveis por via eletrônica. Essas informações devem ser acessadas para a mencionada avaliação do Plano ou mesmo criadas no âmbito da gestão para utilização específica.

Conforme assinalado anteriormente, encerrado o prazo de vigência do Plano de Saúde, é importante que se proceda à avaliação dos resultados alcançados, que deve ser expressa em um documento específico.

Para tal, os Relatórios Anuais de Gestão são essenciais. Caberá à equipe de planejamento elaborar uma proposta a ser discutida com as áreas técnicas. Após a aprovação pelo gestor, é importante que a avaliação seja apresentada e discutida pelo respectivo Conselho de Saúde.

A avaliação deve contemplar uma análise acerca do processo geral de desenvolvimento do Plano, assinalando os avanços obtidos, os obstáculos que dificultaram o trabalho, bem como as iniciativas ou medidas a serem desencadeadas. Do ponto

de vista operacional, a avaliação do Plano de Saúde deve ser um documento que guarde estreita relação com os eixos do Plano de Saúde e com os objetivos e metas definidos em seu escopo. Deve ainda ser abrangente, de modo a facilitar o entendimento não só por parte dos gestores e técnicos envolvidos diretamente, como da sociedade, na medida em que envolve a participação efetiva da população e cujos fóruns privilegiados para tanto são os Conselhos de Saúde.

A avaliação deve ser realizada a partir dos indicadores selecionados e contemplando as seguintes questões, relativas à execução do Plano de Saúde: modificações na situação política, econômica, social e institucional; impacto das ações desenvolvidas sobre as condições de saúde da população; alterações no acesso a serviços e ações de saúde de acordo com variáveis demográficas e socioeconômicas; adequação dos mecanismos e instrumentos de gestão; execução físico-financeira do orçamento e de ações; demonstração do quantitativo de recursos financeiros próprios aplicados no setor saúde, bem como das transferências recebidas de outras instâncias do SUS.

O monitoramento e avaliação desta Programação Anual de Saúde serão pautados nas orientações gerais a seguir apresentadas e visarão, essencialmente, viabilizar o alcance dos objetivos definidos no Plano Municipal de Saúde 2013 – 2013 por meio do cumprimento das metas e ações aqui estabelecidas. As ações referentes a esse processo estarão apoiadas em informações técnicas operacionais sistematizadas para este fim, em consonância com as Políticas de Saúde do Ministério da Saúde, bem como com as Pactuações realizadas entre as três instâncias – Município, Estado e União.

A perspectiva é de que tal processo permita o constante aperfeiçoamento do Plano Municipal de Saúde, cuja tarefa inicial envolverá duas vertentes de trabalho. A primeira consistirá na pactuação realizada entre as três esferas de governo, concretizando assim a convergência e o compartilhamento de responsabilidades e iniciativas, de modo a obter-se os resultados previstos e evitar-se a pulverização de esforços e recursos investidos, o que inviabiliza, inclusive a própria mensuração dos resultados.

A segunda vertente estará representada por um estudo voltado, em particular, para a sistematização das metas do Plano Municipal de Saúde, com vistas a responder as necessidades levantadas na 10ª Conferência Municipal de Saúde.

Trata-se de identificar eixos prioritários de convergência e necessidades de articulação intra e intersectorial para superar fatores condicionantes de desigualdades geográficas e socioeconômicas, perfil epidemiológico, merecedores de estratégias diferenciadas de intervenção.

5.1 Em relação ao Monitoramento

As ações de monitoramento requerem a disponibilidade de informações essenciais, perfeitamente definidas, sistematicamente coletadas e analisadas. O processo de construção dessa base de informações, de cada Departamento e suas respectivas Divisões, será desenvolvido identificando as inter-relações dos objetivos do Plano Municipal de Saúde e os nós críticos para o seu alcance.

Deve-se ter clareza de todos os objetivos e prioridades do Plano (quanto a sua conceituação, interpretação, usos, limitações, fontes de obtenção), caracterizando assim a responsabilidade própria de cada Departamento.

O monitoramento do Plano também exigirá um esforço de cooperação técnica integrada, utilizando equipes incumbidas de apoiar o desenvolvimento das ações.

5.2 Em relação à avaliação

A avaliação do Plano Municipal de Saúde contemplará, entre outros, a análise dos seguintes aspectos: o contexto político, demográfico, social e econômico em que se processa a implementação do Plano; a evolução das condições de vida e do estado de saúde da população e a resposta social organizada às questões de saúde.

A análise deverá ser realizada a partir dos indicadores municipais, além de outras informações, resultantes de estudos, inquéritos, investigações e de pesquisa bibliográfica, e estará direcionada para: identificar desigualdades nas condições de saúde e no acesso a ações e serviços, segundo variáveis geográficas e socioeconômicas; verificar o impacto das ações e programas desenvolvidos, sobre as condições de saúde e indicar necessidades de reorientação estratégica das ações, segundo possíveis cenários que contemplem mudanças nos quadros político, institucional, econômico, social, tecnológico etc.

A análise sistemática dos dados e informações disponíveis, adequadamente elaboradas e apresentada, constituirá elemento fundamental não apenas para instrumentalizar as instâncias de decisão, mas também para promover a melhoria contínua da qualidade da informação. O uso das informações pelo gestor deverá configurar um aspecto essencial na melhoria das informações já existentes e para o suprimento de novas necessidades de informação.

Em função das metas traçadas e dos indicadores identificados para o acompanhamento, serão analisadas, de forma bastante abrangente, as necessidades de informação em saúde no Município para planejar os investimentos a serem feitos nessa área. Por mais que sejam aperfeiçoados, os sistemas de registro contínuo não esgotarão as necessidades de informação.

Há no Brasil uma grande profusão de bases de dados e sistemas de informação em saúde, vinculados ao Ministério da Saúde e a outros setores do Governo, sobretudo o IBGE. Apesar de amplamente disponíveis por via eletrônica, o processo decisório pouco tem se validado dessas informações, pela falta de iniciativas que visem: estruturar a elaboração sistemática de análises conjunturais e de tendências, articuladas intra e intersetorialmente, voltadas para as necessidades da gestão; racionalizar os sistemas de informação do próprio Ministério da Saúde, potencializando o uso dos dados já disponíveis; profissionalizar o gerenciamento municipal dos sistemas de informação, melhorando a sua cobertura e qualidade e aproveitar melhor os dados disponíveis de outras fontes que não as da saúde.

A produção regular de informações estruturadas sobre as condições de saúde no Município, abordando todos os aspectos de interesse para a saúde da população, deverá configurar iniciativa relevante para desenvolver e consolidar, ao longo do tempo, um entendimento comum sobre o tema, por parte do gestor, dos profissionais de saúde, das instituições de ensino e pesquisa, dos legisladores, dos responsáveis pelo controle social etc.

A oferta sistematizada de dados e informações sobre os variados aspectos de interesse para a compreensão do quadro sanitário municipal será também essencial para atender, adequadamente, aos compromissos assumidos pelo município juntamente com as demais esferas de governo.